



vettorello

24
25

Rapporto
di Sostenibilità

Lettera del Presidente GRI 2-22

“Questo non è un punto di arrivo. È una assunzione di responsabilità.”

Per Vettorello, la sostenibilità non nasce oggi con questo Bilancio. Fa parte da sempre del nostro modo di progettare, costruire e decidere.

Ogni impianto realizzato, ogni soluzione sviluppata, ogni scelta tecnica ha un impatto concreto: sui consumi, sulle risorse, sul territorio.

*Questo documento non serve a dichiarare ciò che siamo, ma a **misurarlo e soprattutto, a metterlo in discussione.***

L'ultimo biennio è stato un'evoluzione: abbiamo reso più strutturato un approccio che già esisteva, introducendo strumenti di monitoraggio,

coinvolgendo tutti i collaboratori, migliorando l'efficienza energetica e rafforzando la nostra capacità di integrare sostenibilità e ingegneria.

*Per noi, sostenibilità significa una cosa precisa: **progettare sistemi che producono valore riducendo sprechi, aumentando efficienza e generando energia in modo intelligente.***

***Per noi significa - dare energia al futuro** - Questo non è un concetto separato dal business, questo è il business. Significa investire in tecnologie più performanti, ma anche in persone più consapevoli. Significa costruire impianti che durano nel tempo, ma anche relazioni solide con clienti, partner e territorio. Sappiamo che non esiste un punto di equilibrio definitivo. Ogni miglioramento apre nuove domande, ogni risultato alza il livello*

delle aspettative. Per questo motivo, Il bilancio di sostenibilità è uno strumento per un percorso più consapevole: uno strumento per guidare le nostre scelte future con maggiore rigore, trasparenza e visione.

Continueremo a fare ciò che sappiamo fare meglio: trasformare complessità tecnica in soluzioni concrete.

Continueremo a misurare, rendicontare ed assumerci pienamente la responsabilità dei nostri passi.

Perché la sostenibilità, per noi, non è un racconto, è parte integrante del nostro lavoro. Buona lettura!



Sonia Vettorello - CEO



INDICE

01-VETTORELLO SRL	Pg. 7
Time line Vettorello Srl	Pg. 8
Chi Siamo	Pg. 9
Progettazione - R&S	Pg. 9
Il caso dell’ultra vuoTo	Pg. 11
Il caso di Progetto SPES	Pg. 12
Il caso CERN	Pg. 13
Il caso MEGANTE	Pg. 14
Big Science	Pg. 15
Meccanica&Meccatronica	Pg. 15
Water Energy	Pg. 15
Produzione meccanica: versatilità e precisione	Pg. 16
Water energy/Centrali idroelettriche: il caso Snefjellå	Pg. 17
Il Board e la strategia	Pg. 18
Policy aziendale	Pg. 19
Certifcazioni e rating di qualità	Pg. 20
02-SOSTENIBILITÀ	Pg. 21
Vettorello Srl Società Benefit	Pg. 22
Vision&Mission	Pg. 22
Trasformazione organizzativa e culturale	Pg. 23
Consiglio di amministrazione	Pg. 25
Adeguate assetto organizzativo	Pg. 27

Coinvolgimento degli Stakeholders	Pg. 28
Analisi di materialità	Pg. 29
Riconduzione ai temi ESRS (CSRD)	Pg. 30
Mappatura dei Temi Materiali - ESRS (CSRD)	Pg. 30
Matrice di doppia materialità ESRS (CSRD)	Pg. 32
03- AMBIENTE	Pg. 33
Intensità energetica	Pg. 34
Intensità carbonica della logistica	Pg. 35
Emissioni indirette	Pg. 37
Rifiuti, Risorse idriche	Pg. 40
Innovazione, investimenti e governance	Pg. 41
04-PERSONE	Pg. 42
Gestione formazione e sviluppo	Pg. 43
Retention delle competenze - Welfare	Pg. 48
Responsabilità verso i collaboratori	Pg. 49
Scuola: Scegli il tuo domani	Pg. 50
Academy: Women4	Pg. 52
Nuove generazioni, talenti mecatronici	Pg. 53
Gruppo sostenibilità - CVE	Pg. 54
Comunità, territorio e aziende	Pg. 55
DICONO DI NOI	Pg. 56



Nota Metodologica

Scopo del Rapporto di Sostenibilità	Il presente Rapporto di Sostenibilità rappresenta la quarta edizione del documento pubblicato da Vettorello Srl Società Benefit. Il report ha l'obiettivo di: • rendicontare in modo trasparente gli impatti economici, sociali e ambientali generati dalle attività aziendali • monitorare nel tempo i risultati delle finalità di beneficio comune dichiarate dalla Società Benefit • fornire agli stakeholder informazioni utili a comprendere strategie, impegni e risultati dell'azienda in ambito di sostenibilità • supportare un percorso continuo di miglioramento delle performance aziendali. Attraverso questo documento Vettorello intende consolidare un approccio imprenditoriale capace di coniugare sviluppo economico, innovazione tecnologica e responsabilità verso l'ambiente e la società.
Frequenza di pubblicazione	Vettorello Srl Società Benefit ha scelto di pubblicare il Rapporto di Sostenibilità con cadenza biennale, al fine di garantire una raccolta dati strutturata e significativa in relazione alle attività aziendali.
Periodo di rendicontazione	Il presente documento rendiconta le attività e i risultati relativi al periodo: 1 gennaio 2024 – 31 dicembre 2025 L'azienda misura e monitora i propri impatti di sostenibilità dal 2015, sviluppando nel tempo un sistema interno di raccolta e analisi dei dati.
Confrontabilità dei dati	Al fine di consentire una lettura evolutiva delle performance, ove possibile i dati presentati nel documento vengono messi a confronto con quelli relativi agli esercizi precedenti. In particolare: • per alcuni indicatori significativi vengono riportati i flussi relativi agli anni 2023, 2024 e 2025 • questo consente di evidenziare trend, progressi e aree di miglioramento nelle performance di sostenibilità dell'azienda. Eventuali variazioni metodologiche nella raccolta o nel trattamento dei dati sono opportunamente segnalate nel documento.



Nota metodologica

Perimetro di rendicontazione	Il perimetro del presente Rapporto di Sostenibilità coincide con l'intero perimetro aziendale di Vettorello Srl Società Benefit. L'azienda opera attraverso tre business unit principali: • divisione idroelettrica • divisione metalmeccanica • divisione macchine speciali, Big Science La rendicontazione considera l'insieme delle attività svolte dalle tre unità operative, in quanto integrate tra loro nel modello produttivo e organizzativo aziendale.
Raccolta e trattamento dei dati	Le informazioni contenute nel presente documento sono state raccolte attraverso il coinvolgimento dei referenti delle diverse funzioni aziendali. I dati sono stati elaborati utilizzando: • risultanze della contabilità generale • sistemi informativi aziendali • registri operativi e tecnici • informazioni fornite dai responsabili di funzione. Non si è ricorso a stime o approssimazioni, al fine di garantire la maggiore accuratezza e attendibilità delle informazioni presentate.
Standard di rendicontazione	Il Rapporto di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai: GRI Sustainability Reporting Standards (2021) pubblicati dal Global Reporting Initiative, secondo l'opzione GRI referenced / core. L'indice dei contenuti GRI riporta i riferimenti agli standard utilizzati nella redazione del documento e segnala eventuali omissioni motivate.



Nota metodologica

Coinvolgimento degli stakeholder	Vettorello Srl promuove un dialogo costante con i propri stakeholder, al fine di comprendere esigenze, aspettative e temi rilevanti per lo sviluppo sostenibile dell'azienda. Tra i principali stakeholder coinvolti rientrano: • collaboratori e dipendenti • clienti • fornitori e partner industriali • istituzioni e associazioni di categoria • sistema dell'istruzione e della formazione • comunità locale. Le informazioni raccolte attraverso il confronto con gli stakeholder contribuiscono a orientare le strategie aziendali e il percorso di sostenibilità.
Analisi di materialità	I contenuti del presente Rapporto sono stati definiti tenendo conto dei temi materiali, ovvero gli aspetti ritenuti più rilevanti sia per l'azienda sia per i suoi stakeholder. Tra i principali ambiti considerati rientrano: • qualità e sostenibilità dei processi produttivi • innovazione tecnologica e digitalizzazione • gestione responsabile della catena di fornitura • salute e sicurezza dei lavoratori • formazione e sviluppo delle competenze • efficienza energetica e utilizzo delle risorse • gestione dei rifiuti ed economia circolare • rapporto con il territorio e la comunità locale..

CONTATTI

Per qualsiasi informazione relativa al Rapporto di Sostenibilità è possibile contattare:
Vettorello Srl Società Benefit - email: csr@vettorellosrl.it



01.Vettorello Srl

- Time line Vettorello Srl
- Chi Siamo
- Progettazione / R&S
- Il caso dell'ultra vuoto
- Il caso di Progetto SPES
- Il caso CERN
- Il caso MEGANTE
- B.U. Big Science
- B.U. Meccanica&Meccatronica
- B.U. Water Energy
- Produzione meccanica
- Il caso Snefjellå
- Il Board e la strategia
- Policy aziendale
- Certificazioni e rating





Timeline. Dal 1969 ad oggi.

- 1969** - Fondazione dell'azienda: iniziano l'attività nel settore metalmeccanico tradizionale Giovanni e Luigi Vettorello
- 2011** - Espansione verso energie rinnovabili: avvio di progetti mini idroelettrici e collaborazioni con centri di ricerca
- 2012** - Area educativa e sociale: progetti con scuole per la divulgazione tecnica e cultura del lavoro e dell'energia sostenibile
- 2018** - Rete Hydro Power Net: collaborazione tra imprese ed università
- 2019** - Pubblicato il primo Rapporto di sostenibilità
- 2021** - Trasformazione in società Benefit
- 2021** - Progetto internazionale: CERN Realizzazione di macchina speciale per l'esperimento CMS su incarico INFN, installata al CERN di Ginevra
- 2023** - Leadership familiare rinnovata: il Consiglio di amministrazione nomina amministratrice delegata Sonia Vettorello
- 2024** - Formazione e inclusione : parte la prima Academy per 8 lavoratrici nel settore CNC
- 2025** - Posizionamento strategico consolidato: realizzati altri progetti relativi alla Big Science con INFN e GSSI





Chi è Vettorello

GRI 2-1 GRI 2-6 GRI 2-22 GRI 2-23 GRI 2-24

2.1 Storia dell'azienda

Vettorello nasce nel 1969 a Casale sul Sile, in provincia di Treviso, come officina specializzata nelle lavorazioni meccaniche di precisione. Fin dalle origini l'azienda si distingue per una forte vocazione tecnica e imprenditoriale, fondata sulla qualità delle lavorazioni, sulla capacità di affrontare progetti complessi e su una costante attenzione all'innovazione tecnologica.

Nel corso dei decenni l'impresa ha progressivamente ampliato le proprie competenze, trasformandosi da officina meccanica in una realtà industriale capace di integrare progettazione ingegneristica, produzione e realizzazione di sistemi tecnologici complessi. Questo percorso di crescita ha portato allo sviluppo di competenze sempre più avanzate nell'ambito della meccanica applicata, dell'ingegneria e della realizzazione di soluzioni su misura per applicazioni industriali e tecnologiche.

Accanto al nucleo storico rappresentato dalle lavorazioni metalmeccaniche di precisione, l'azienda ha sviluppato nel tempo nuove linee di attività che oggi costituiscono tre business unit, ciascuna caratterizzata da competenze tecniche specifiche ma integrate tra di loro.

Progettazione il ponte tra ricerca e sviluppo industriale

Il reparto di progettazione interna è il vero cuore strategico di Vettorello Srl. Per noi, progettare non significa semplicemente disegnare un componente, ma interpretare a fondo le sfide tecniche e operative del cliente per trasformarle in soluzioni industriali d'eccellenza.

• **Analisi Funzionale Avanzata:** Studiamo il contesto operativo in cui il prodotto andrà a inserirsi. Attraverso simulazioni e calcoli approfonditi, ne anticipiamo il comportamento strutturale e dinamico per garantire massime prestazioni, sicurezza e durabilità nel tempo, oltre che prestare particolare attenzione alle fasi di montaggio e movimentazione.

• **Scelta Consapevole dei Materiali:** Selezioniamo le materie prime bilanciando rigorosamente le performance meccaniche con i requisiti normativi e applicativi del progetto. A questo affianchiamo una profonda valutazione dell'impatto ambientale, prediligendo criteri di riciclabilità e tracciabilità della filiera. In quest'ottica, integriamo i principi dell'ecodesign fin dalle primissime fasi di sviluppo e ingegnerizzazione del prodotto.

• **Ingegnerizzazione dei Processi:** ottimizzare le fasi di lavorazione interna ci permette di ridurre gli sprechi di materiale, efficientare i consumi energetici e garantire un ciclo produttivo snello, competitivo e a basso impatto. Adottiamo un approccio ingegneristico sinergico, volto a integrare la sostenibilità ambientale direttamente all'interno dei processi manifatturieri



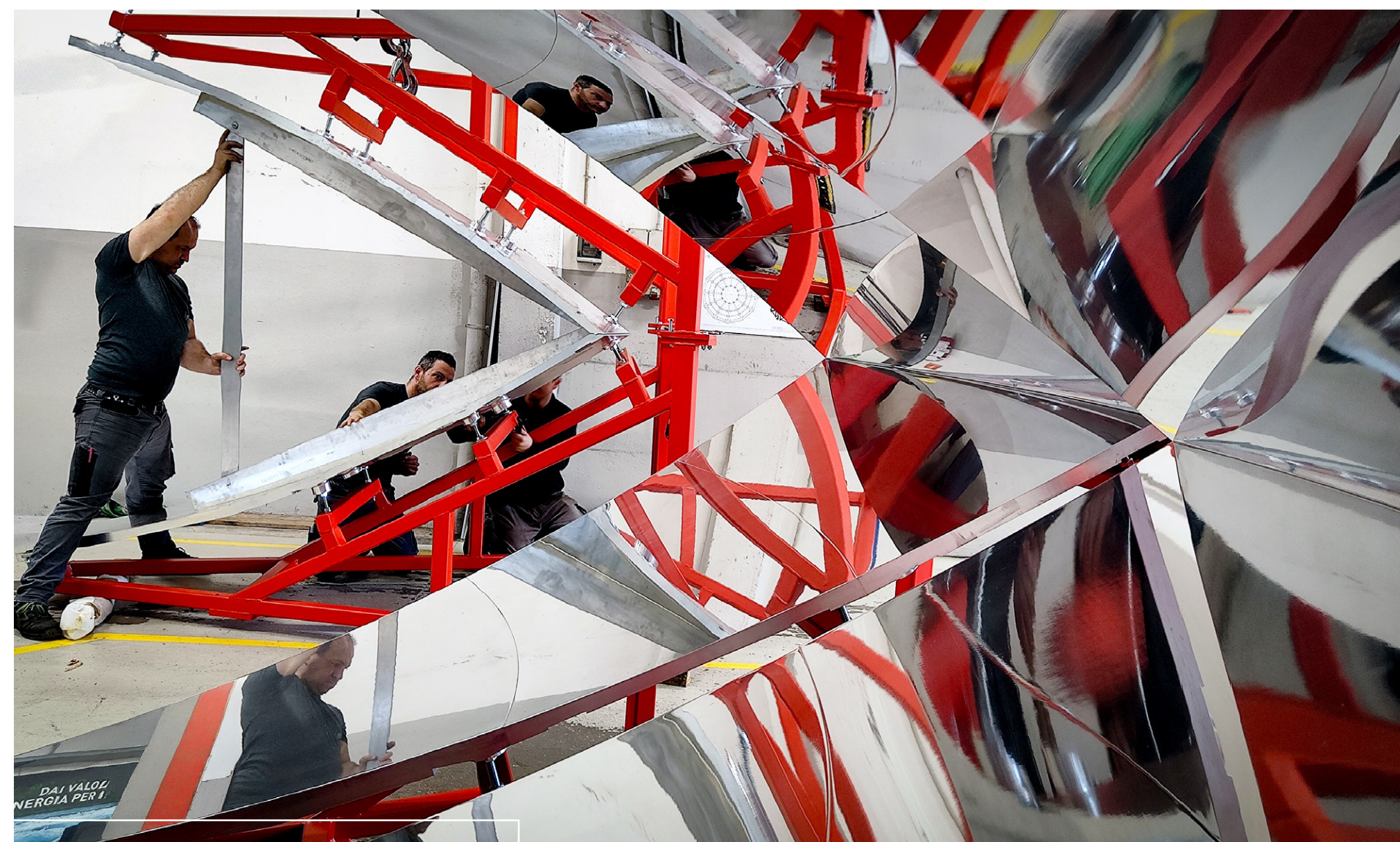
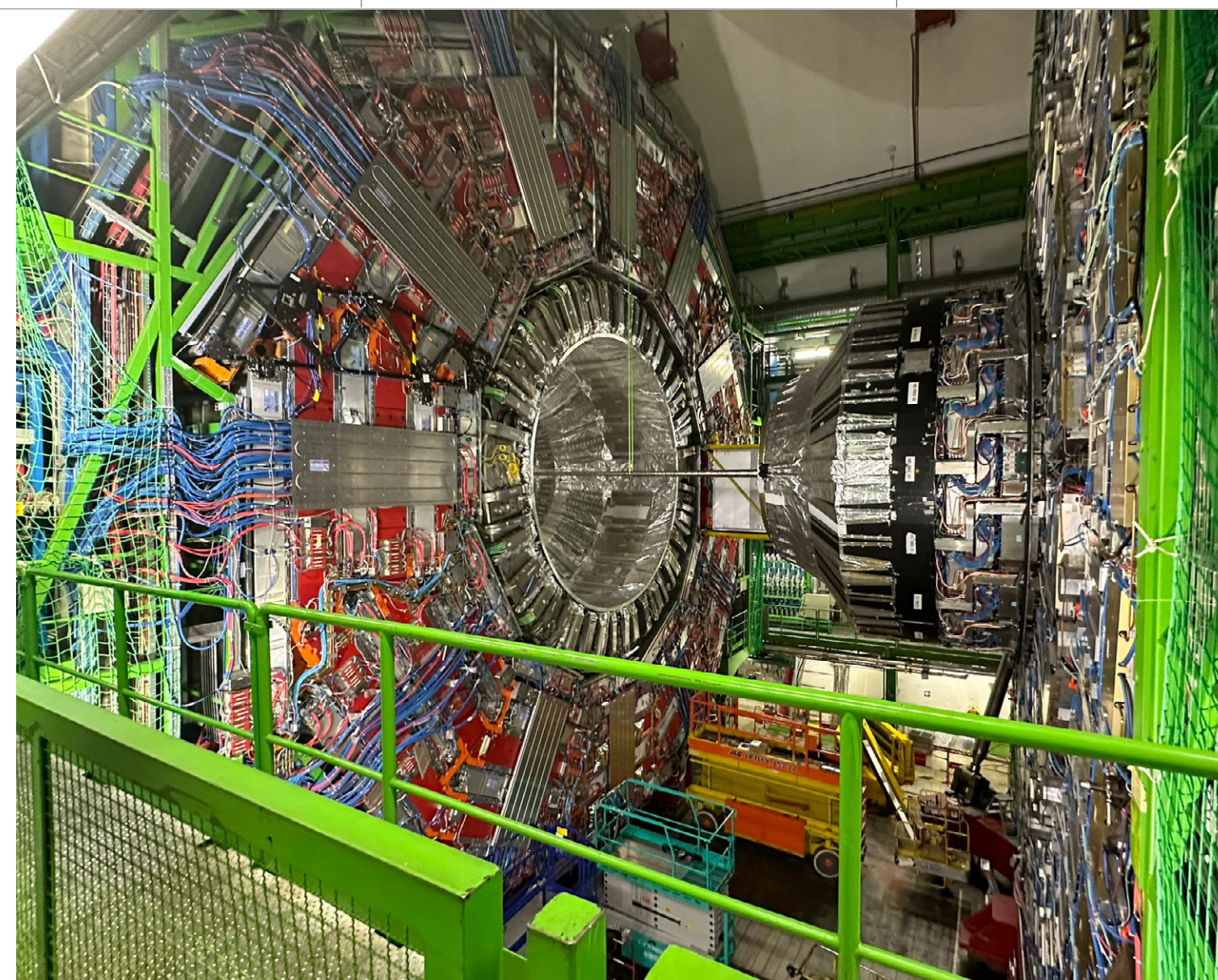


Oltre lo Standard: Prototipazione e Sfide dell'Ignoto

La storia e l'identità di Vettorello Srl sono da sempre caratterizzate dal confronto costante con l'inedito e l'inesplorato. Non ci spaventano le richieste fuori standard; al contrario, sono il nostro motore evolutivo.

La nostra spiccata propensione alla realizzazione di prototipi unici, sempre diversi e ad alto tasso di innovazione, ci ha imposto nel tempo una flessibilità organizzativa fuori dal comune.

Per noi la prototipazione è un'arte industriale: un processo iterativo fatto di test, affinamenti e intuizioni che ci consente di validare sul campo soluzioni mai tentate prima. Ogni nuova sfida, ogni prototipo superato con successo, non è solo un traguardo per il cliente, ma un gradino in più che eleva costantemente i nostri standard aziendali e sposta più in là il limite di ciò che possiamo realizzare.



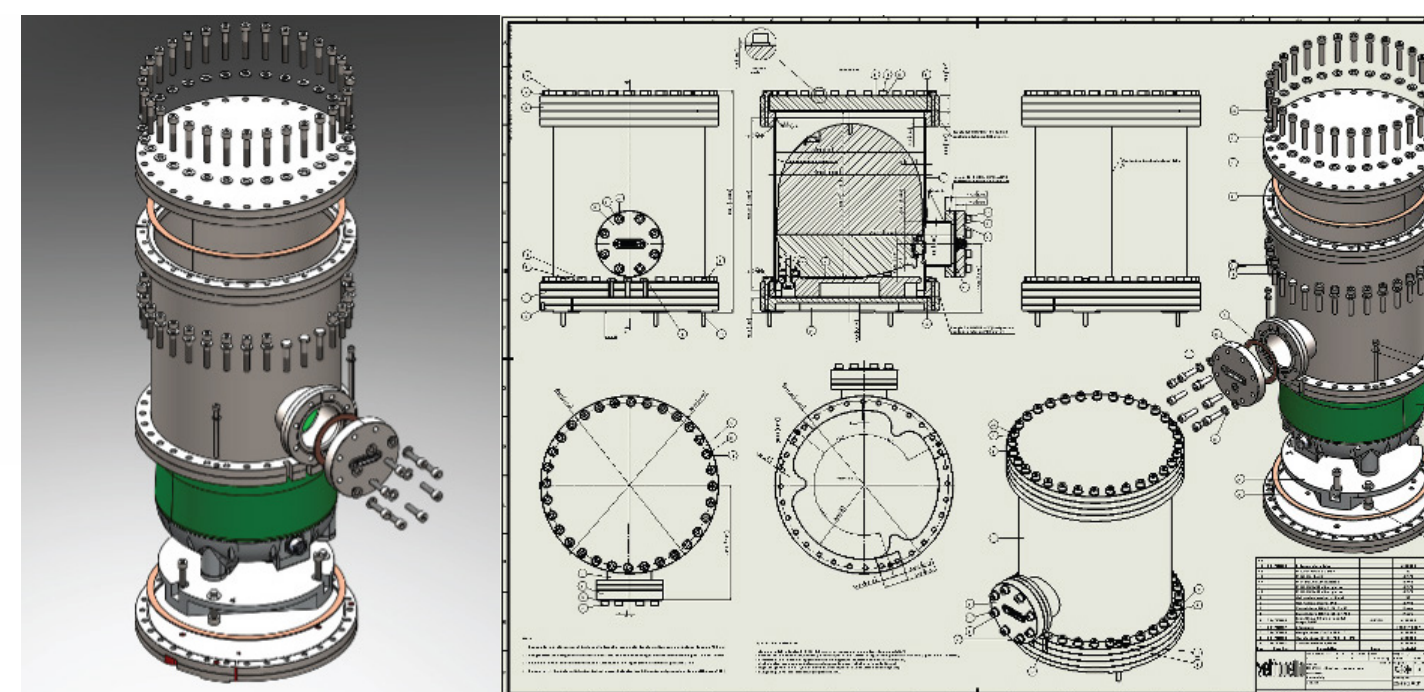


Il Caso Dell'ultra-vuoto

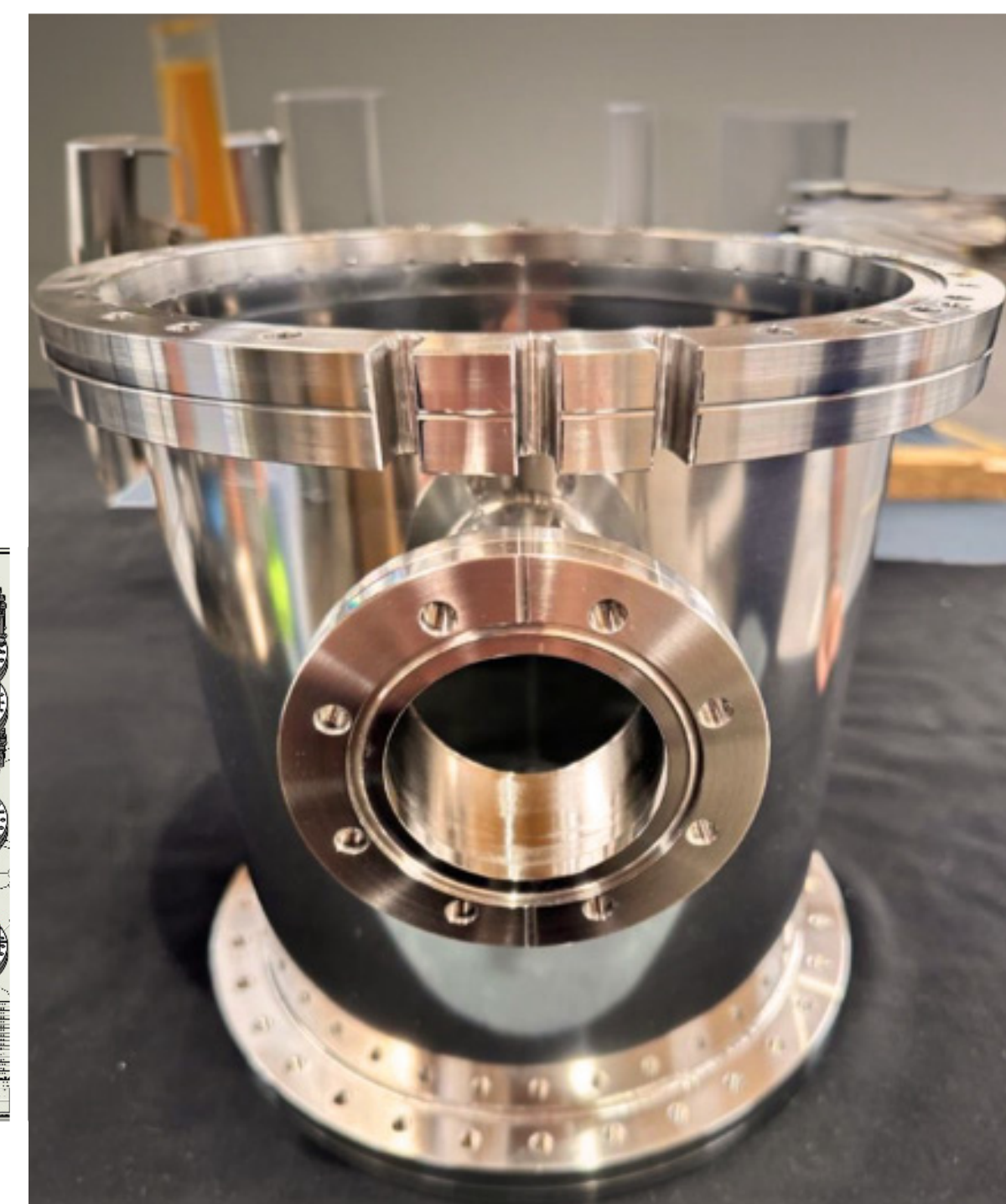
Rigore Procedurale e Qualità Totale:

La capacità di adattamento tecnico dell'azienda si esprime anche nell'evoluzione continua delle procedure produttive e dei sistemi di controllo qualità. Un esempio significativo è rappresentato dalla realizzazione di capsule per applicazioni in ultra-vuoto destinate all'Istituto Scientifico del Gran Sasso, un progetto che ha richiesto standard estremamente elevati non solo dal punto di vista meccanico, ma anche ambientale e procedurale.

Per garantire l'integrità dei sistemi sono stati adottati rigorosi protocolli anti-contaminazione, finalizzati a prevenire qualsiasi micro-contaminazione durante le fasi di lavorazione, assemblaggio e gestione dei materiali. Parallelamente, è stato implementato un monitoraggio completo della filiera produttiva, con controlli puntuali su ogni fase del processo, trasformando queste procedure in una best practice applicata trasversalmente anche ad altri ambiti produttivi dell'azienda, con l'obiettivo di assicurare elevata affidabilità, precisione e qualità del prodotto finale.



"Un progetto dagli standard estremamente elevati"





Il Caso di Progetto Spes

Sicurezza e Gestione del Ciclo di Vita: progettazione esecutiva di TSS (Target Storage System) per il decadimento sicuro di bersagli esausti dell'acceleratore SPES.

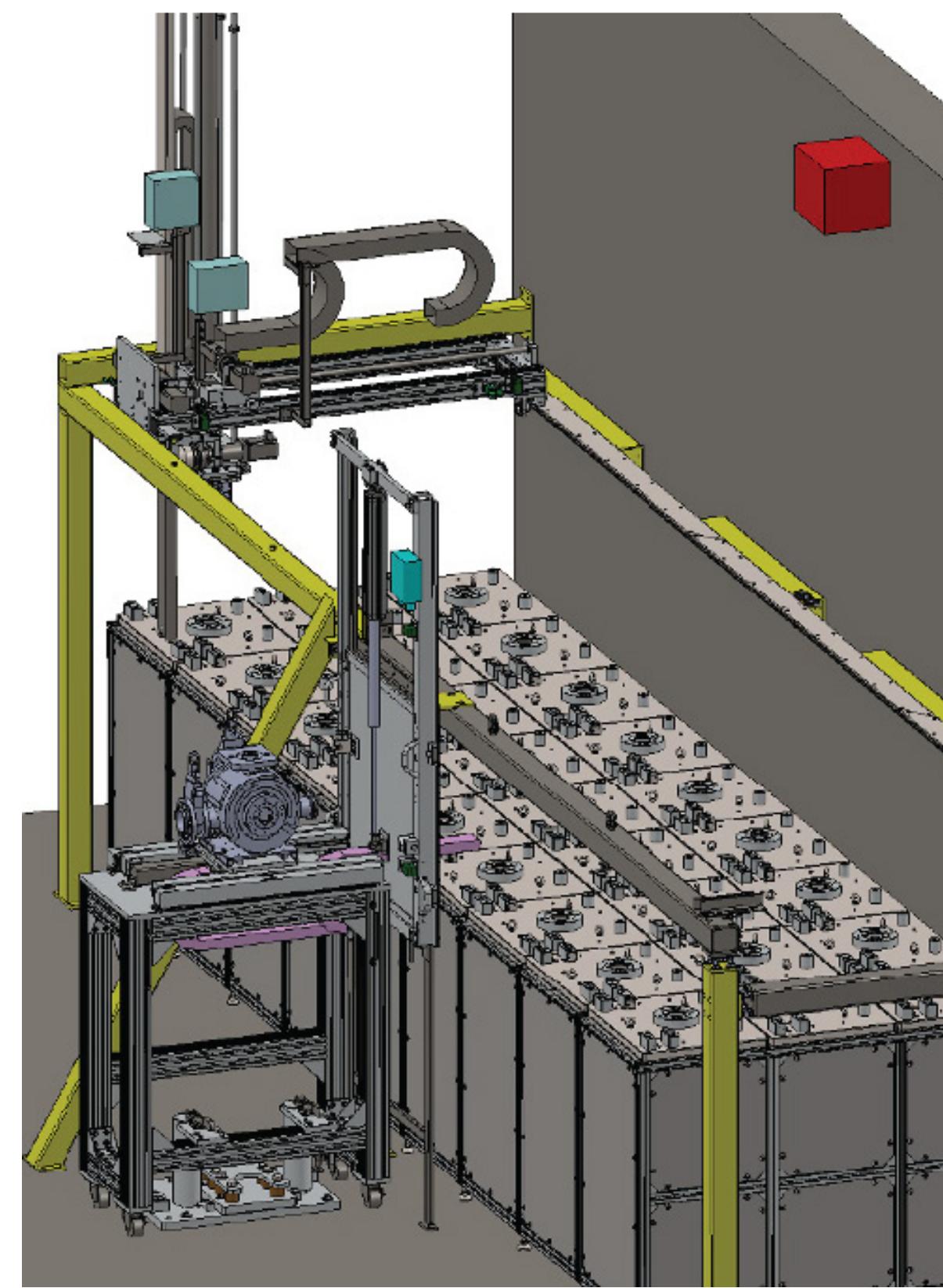
Vettorello ha realizzato un sistema integrato che comprende un manipolatore cartesiano automatico per la movimentazione remota e sicura dei bersagli e un sistema di ventilazione a depressione controllata volto a confinare rigidamente qualsiasi potenziale contaminazione da polveri attive.

Inoltre, l'adozione di barriere di schermatura modulari in piombo permette agli operatori di effettuare la manutenzione dei componenti mobili in un'area completamente protetta dalle radiazioni del deposito.

Valore Sostenibile: questo progetto dimostra la nostra competenza nella gestione di materiali sensibili e nella progettazione di sistemi volti a garantire la sicurezza ambientale e degli operatori durante il ciclo di vita dei componenti dell'acceleratore.



"Competenza
nella gestione
di materiali
sensibili"



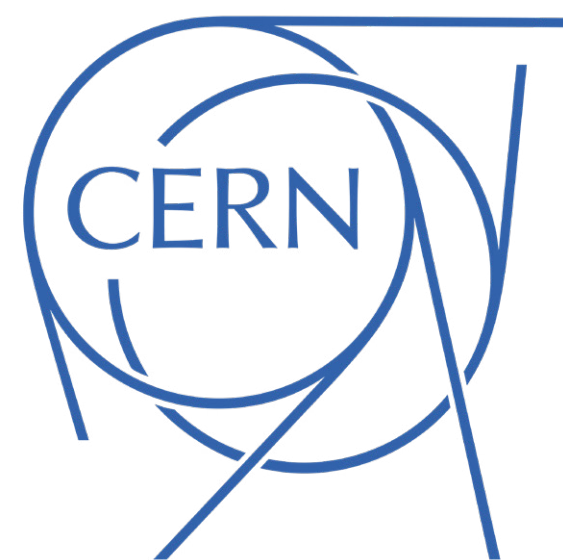


Il Progetto CMS (CERN Ginevra)

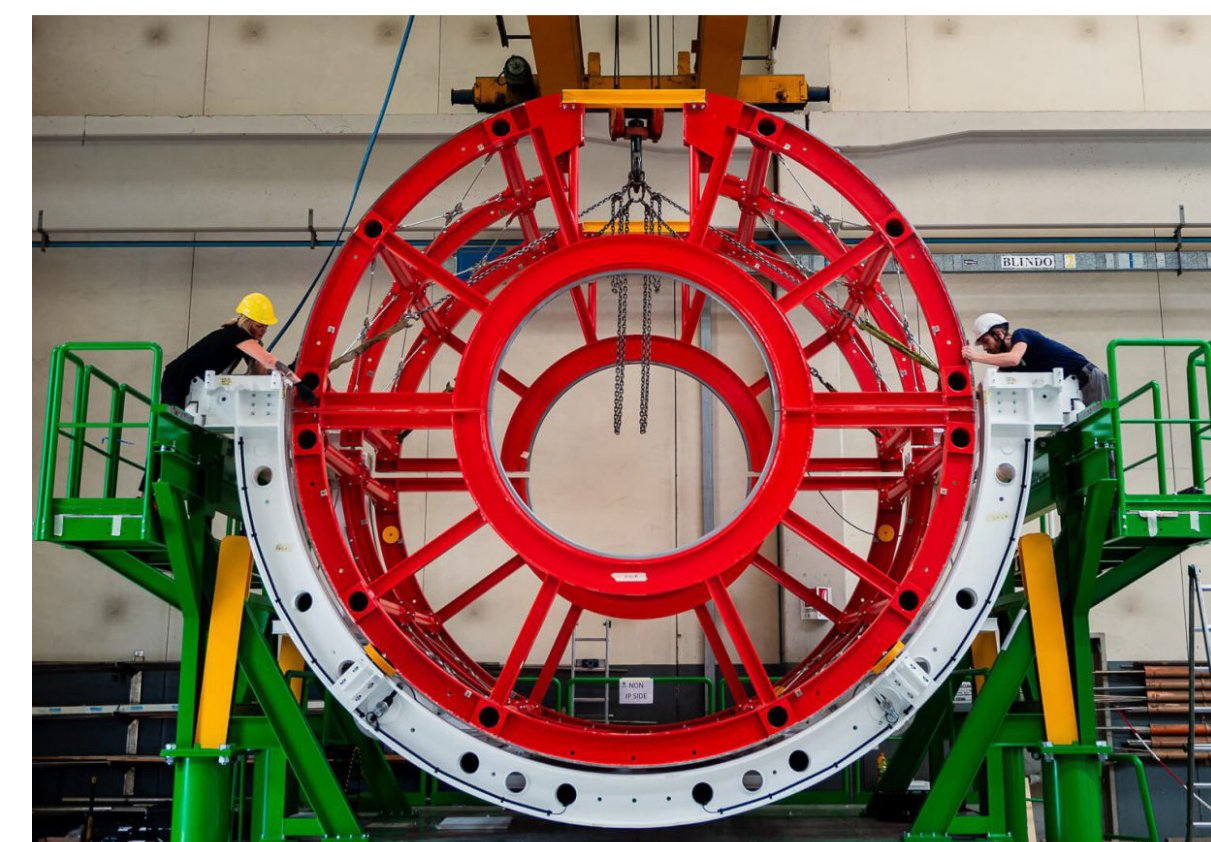
Ingegneria di Precisione:

Un altro progetto caratterizzato da un elevato grado di personalizzazione e che ha richiesto un approccio multidisciplinare, capace di integrare meccanica, automazione e sicurezza in sistemi complessi. Nell'ambito delle grandi infrastrutture scientifiche internazionali infatti l'azienda ha espresso la propria leadership tecnologica partecipando al prestigioso Progetto CMS, condotto in sinergia con il CERN di Ginevra e l'INFN di Roma. L'intervento ha riguardato lo sviluppo dell'Enfourneur N.2 (E2), un'imponente macchina da 20 tonnellate ad attuazione elettrica, specificamente concepita per la movimentazione, la rimozione e l'installazione dei delicati Super-Moduli ECAL nella struttura HCAL, situata nella caverna sperimentale sotterranea del CMS su LHC.

La principale sfida tecnica risiedeva nella necessità di ingegnerizzare un esemplare unico che replicasse fedelmente dimensioni, pesi e funzionalità del preesistente Enfourneur N.1, con l'obiettivo di ottimizzare drasticamente i tempi delle complesse operazioni logistiche. Sviluppata nel rispetto di tolleranze millimetriche e di rigidi vincoli di peso, l'intera struttura dell'E2 è stata inoltre progettata per essere completamente smontabile e rimontabile. Questo approccio ha garantito la totale conformità e le severe certificazioni necessarie per l'accettazione e l'uso sicuro nei laboratori del CERN, pienamente in linea con i requisiti della Direttiva Macchine Europea 2006/42/CE in termini di sicurezza.



" Enfourneur 2
gigante dalla
precisione
millimetrica"





Il caso Megante

Progetto sulla misura e fisica fondamentale

Nel campo della ricerca fisica di base, l'azienda ha espresso le proprie competenze d'avanguardia collaborando al prestigioso Progetto MEGANTE presso l'INFN di Sesto Fiorentino, focalizzato sulla misura della costante gravitazionale tramite interferometria atomica. L'esperimento richiede la misurazione dell'infinitesimale effetto gravitazionale generato sul percorso di atomi in caduta libera da una massa sorgente in acciaio inox da 5 tonnellate. La principale sfida ingegneristica è risieduta nel garantire all'apparato meccanico una stabilità strutturale assoluta e l'assenza totale di vibrazioni o interferenze parassite, requisiti critici per non compromettere l'estrema sensibilità delle misurazioni. Per assicurare la riuscita del progetto, l'azienda ha gestito l'intero ciclo di vita dell'opera attraverso una struttura integrata. L'iter è iniziato negli uffici tecnici interni con analisi FEM, modellazione 3D e stesura dei disegni costruttivi per il progetto esecutivo. La produzione delle parti di precisione è stata affidata a reparti macchina dedicati, mentre le carpenterie strutturali (taglio e saldatura) sono state realizzate da personale qualificato e certificato.

La conformità geometrica e strutturale è stata costantemente presidiata da risorse metrologiche con verifiche dimensionali e test sulle saldature. Infine, l'assemblaggio dei sistemi di movimentazione e i test funzionali pre-installazione sono avvenuti in spazi aziendali attrezzati con carriponte per simulare le reali condizioni operative. A corredo della fornitura è stata redatta la documentazione tecnica ufficiale (relazioni strutturali, analisi vibrazionali, report di collaudo e manuali), garantendo la totale conformità dell'apparato alla Direttiva Macchine Europea 2006/42/CE e il rilascio della marcatura CE.



"La costante gravitazionale come mai misurata prima"





Le Business Unit

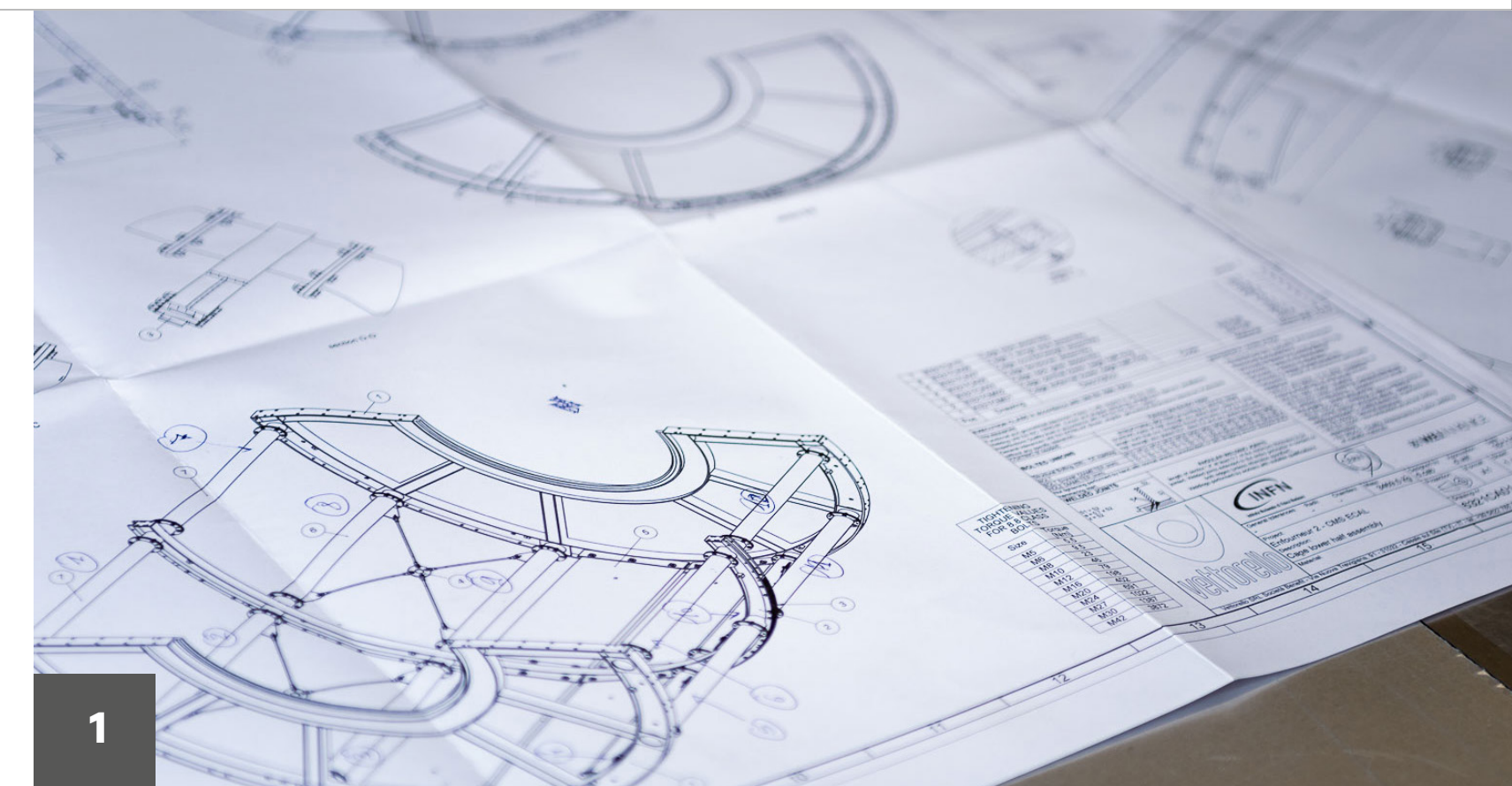
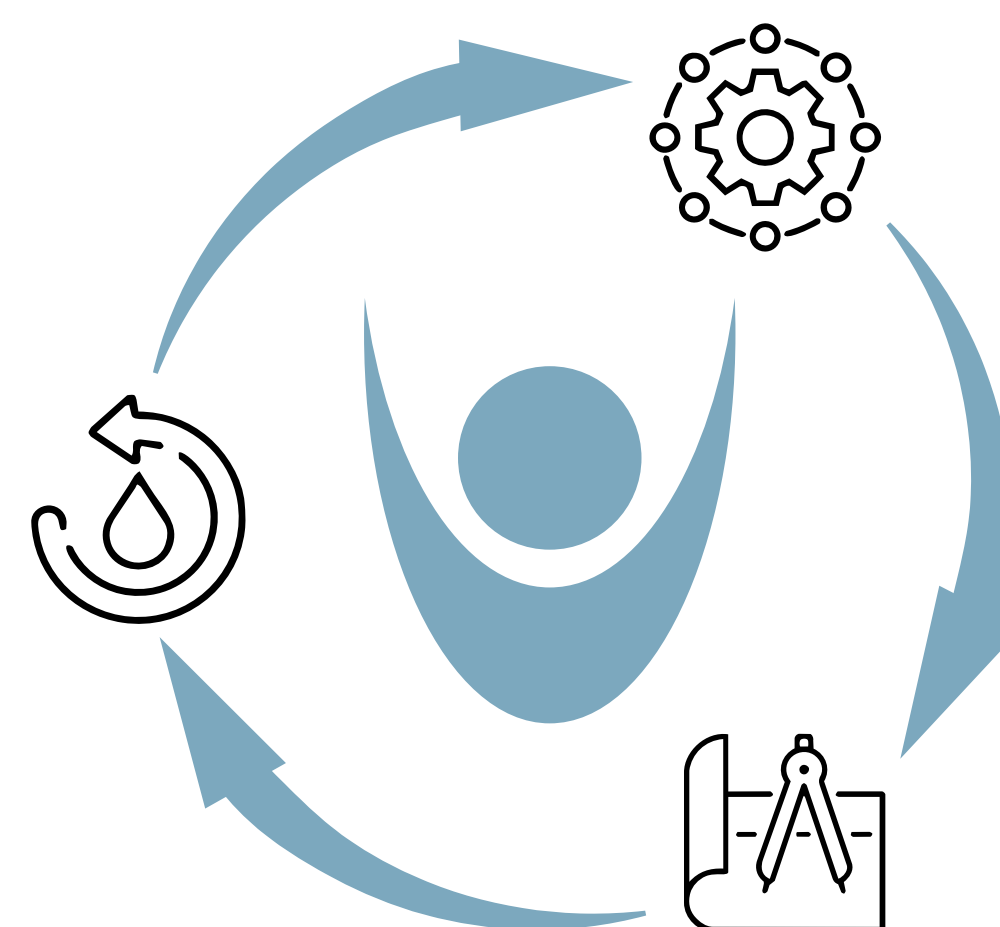
La BU dedicata alla Big Science si occupa della realizzazione di sistemi meccanici e mecatronici sviluppati su specifiche esigenze del cliente. Si tratta di soluzioni tecnologiche ad elevata complessità, utilizzate in ambito industriale, scientifico e sperimentale, che richiedono competenze integrate di progettazione, ingegneria e produzione. Questa attività consente all'azienda di operare anche in contesti tecnologicamente avanzati e in progetti che richiedono elevati livelli di personalizzazione e innovazione.

La BU meccanica rappresenta l'evoluzione dell'attività originaria dell'impresa e comprende la realizzazione di lavorazioni meccaniche di precisione e componenti complessi destinati a diversi settori industriali. Questa area continua a costituire un elemento centrale della capacità produttiva dell'azienda e si basa su tecnologie avanzate di lavorazione e su un know-how consolidato nella gestione di processi produttivi ad elevata precisione applicati all'automazione industriale.

Foto:

1: Progetto Big Scence / **2:** Progetto Idroelettrico
3: Lavorazione meccanica

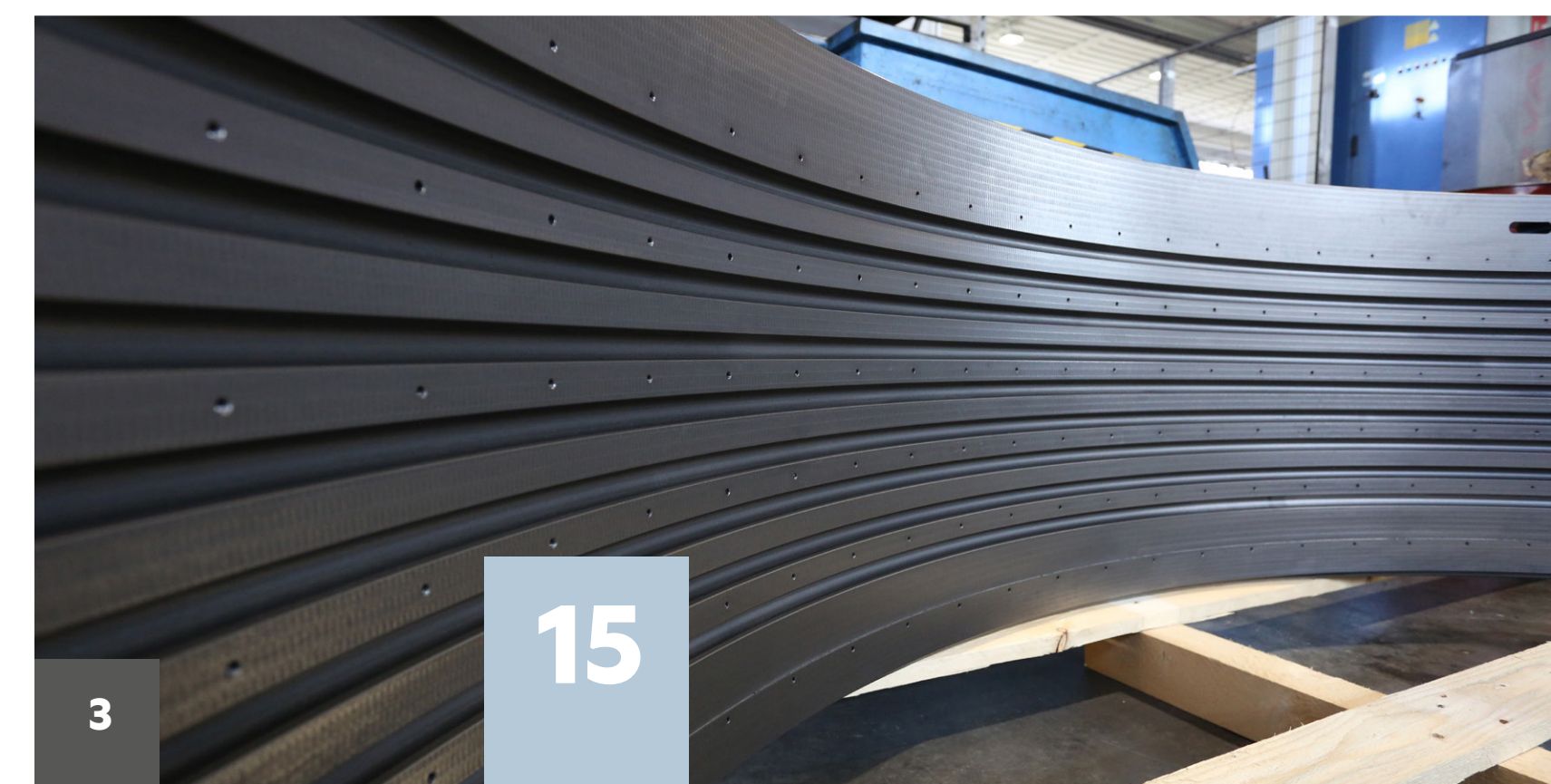
La BU Water energy rappresenta invece l'evoluzione dell'azienda verso il settore delle energie rinnovabili. In questo ambito Vettorello si occupa della progettazione e soprattutto della realizzazione di impianti mini-idroelettrici e di soluzioni tecnologiche finalizzate alla produzione di energia da fonte rinnovabile. Le attività comprendono lo sviluppo di soluzioni ingegneristiche, la realizzazione di componenti e sistemi meccanici e il supporto alla realizzazione degli impianti.



1



2



3





Produzione meccanica: versatilità e precisione

Il nostro reparto produttivo, equipaggiato con numerose macchine utensili per lavorazioni di grandi dimensioni, è il braccio operativo in cui le idee prendono forma: ogni lavorazione è calibrata per tradurre in realtà, con assoluta fedeltà, le complesse scelte ingegneristiche definite in fase di progettazione. La versatilità è il vero cuore pulsante di questa area, strutturata per rispondere con flessibilità e rigore geometrico alle esigenze diversificate delle nostre tre Business Unit: dalle tolleranze infinitesimali richieste dalla Big Science, agli standard qualitativi della Meccanica di Precisione, fino alle sfide tecnologiche del comparto Water Energy.

L'integrazione tra queste tre aree consente all'azienda di combinare competenze produttive e progettuali, sviluppando soluzioni tecnologiche che uniscono meccanica di precisione, ingegneria applicata ed energia sostenibile.





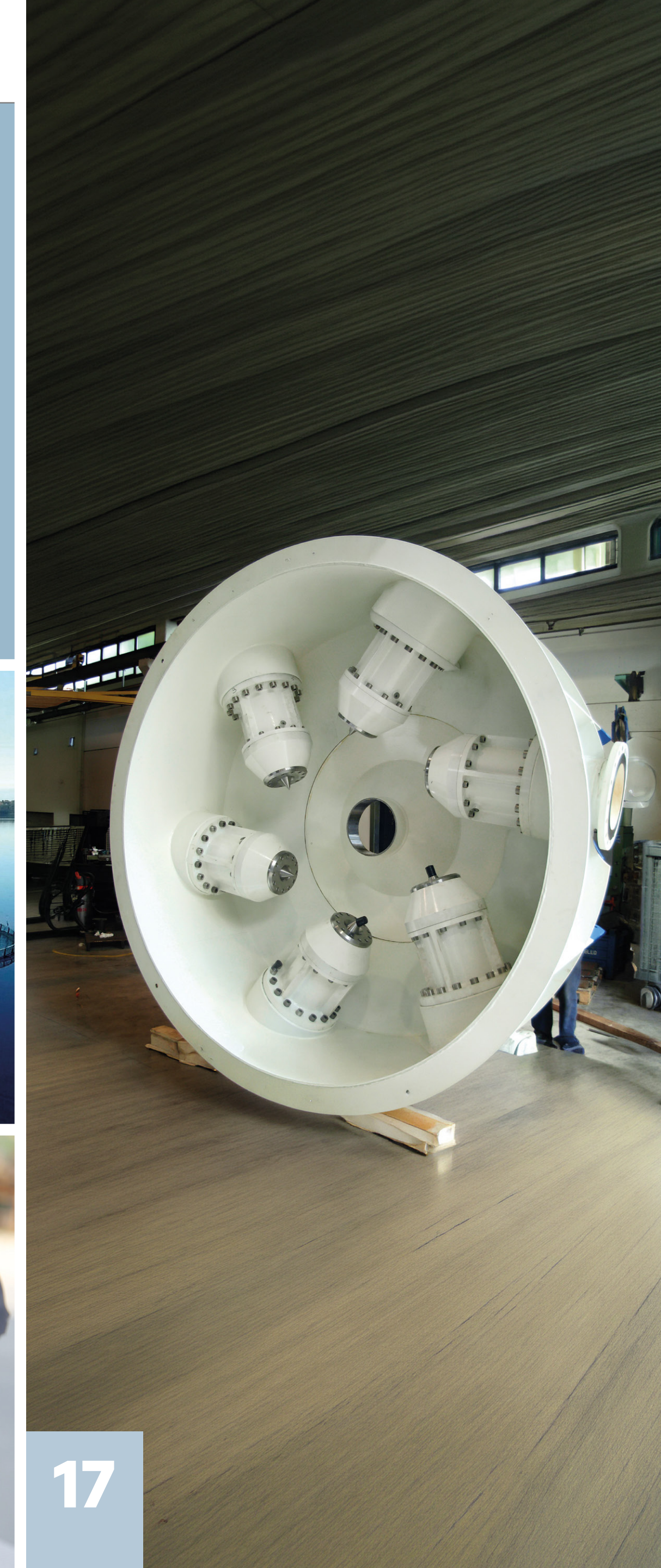
WaterEnergy/Centrali idroelettriche: il caso Snefjellå (Norvegia)

L'eccellenza realizzativa

A conferma della capacità del Gruppo di tradurre gli obiettivi di transizione ecologica in infrastrutture tangibili, un caso emblematico è rappresentato dal progetto sviluppato nei pressi di Snefjellå, in Norvegia. In questo contesto, caratterizzato da sfide logistiche e ambientali uniche, Vettorello ha prodotto e installato con successo un impianto mini-idroelettrico con turbina Pelton inserito all'interno di un impianto di acquacoltura per l'allevamento di salmoni.

Questo intervento evidenzia il vero elemento distintivo della nostra proposta di valore: a fronte di un mercato in cui la fase di progettazione teorica è ampiamente diffusa, Vettorello si differenzia per il presidio diretto della catena del valore manifatturiera. La capacità interna di produrre componenti meccanici ad alta precisione e, soprattutto, di gestire le complesse fasi di montaggio e messa in opera in ambienti industriali e naturali non convenzionali, rappresenta il nostro asset strategico. L'opera dimostra come l'ingegneria applicata possa integrarsi nei processi produttivi tradizionali, abilitando un modello di autoproduzione energetica pulita ed efficiente.

"Obiettivi di
transizione
ecologica in
infrastrutture
tangibili"





Il Board

Alla guida dell'impresa si trova oggi la seconda generazione della famiglia Vettorello, che ha proseguito il percorso di crescita aziendale mantenendo saldi i valori fondativi dell'organizzazione: competenza tecnica, attenzione alla qualità, responsabilità verso il territorio e apertura all'innovazione. Negli ultimi anni l'azienda ha inoltre intrapreso un percorso sempre più strutturato di integrazione dei principi di sostenibilità nelle proprie attività. Dal 2015 Vettorello misura e monitora i propri impatti economici, sociali e ambientali attraverso strumenti di rendicontazione dedicati.

Siamo Società Benefit

Nel 2021 formalizzato l'impegno con la trasformazione in Società Benefit: una scelta che esprime la volontà di integrare nel nostro modello di business obiettivi di impatto positivo per la società e per l'ambiente, insieme alla creazione di valore economico. In questa visione, Vettorello interpreta il proprio ruolo d'impresa come parte attiva di un sistema economico e territoriale più ampio, in cui sviluppo tecnologico, attenzione alle persone e responsabilità ambientale sono elementi fondamentali per una crescita sostenibile e duratura.



Policy aziendale

GRI: [2-23;2-24]

Il primo codice etico viene scritto nel 2019 e condiviso nei contenuti con tutti i collaboratori. Questo è stato l'inizio di un approccio nelle relazioni tra la popolazione aziendale fondato su valori e principi dichiarati e su i quali tutti sono chiamati a portare il proprio contributo. L'Azienda punta a svolgere ogni sua attività mantenendo costantemente un buon equilibrio tra le finalità di tipo economico e quelle di tipo ambientale. L'innovazione viene considerata punto cardine dell'attività aziendale, promuovendo lo sviluppo tecnologico nel pieno rispetto dell'ecosistema.

CODICE ETICO

Il Codice Etico racchiude l'insieme dei principi sui quali Vettorello fonda le proprie azioni e tutte le norme interne di condotta che ogni stakeholders aziendale è tenuto ad osservare.

EQUITÀ

In nessun caso l'autorità applicata all'interno dell'Azienda può sfociare in potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore aziendale. Le scelte inerenti all'organizzazione del lavoro di Vettorello sono sempre funzionali a salvaguardare il valore di ciascun membro.

INTEGRITÀ DELLA PERSONA

Vettorello si impegna a creare le condizioni al fine di garantire un ambiente di lavoro più sicuro e favorisce un buon clima di cooperazione tra i membri dell'Azienda, ponendo così le condizioni necessarie per garantire l'integrità fisica e morale di tutti i soggetti coinvolti.

ONESTÀ

Nello svolgere l'attività professionale si ha una condotta onesta quando si rispettano le leggi e i regolamenti esterni all'Azienda - la legislazione italiana ed europea. • IMPARZIALITÀ Vettorello non considera nessuna forma di discriminazione (di età, sesso, orientamento sessuale, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose) nell'intraprendere decisioni che influiscano sulle relazioni con i suoi stakeholders.

VALORE DELLE RISORSE UMANE

Vettorello, nel favorire lo sviluppo delle competenze individuali e di capacità di lavoro in team, attiva programmi di formazione per educare a un approccio di maggiore autonomia nelle proprie mansioni che si possa tradurre in maggiore responsabilità individuale.

CORRETTEZZA

Qualsiasi attività aziendale deve perseguire l'interesse esclusivo dell'Azienda stessa. Per tutte le transazioni di Vettorello che devono essere registrate ed autorizzate, deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e di svolgimento.

COMUNICAZIONE TRASPARENTE

Ogni membro di Vettorello deve fornire informazioni che siano complete, trasparenti, comprensibili ed accurate. In questo modo ognuno è a conoscenza di tutti i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste senza che siano necessarie delle comunicazioni ripetitive per chiarire un determinato tema

RISERVATEZZA Tutte le informazioni di carattere aziendale sono da considerarsi riservate e utilizzabili solo a fini aziendali.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE Vettorello nello svolgere la sua attività si impegna ad adottare le misure necessarie per impattare il meno possibile sul livello ecosistemico. La tutela dell'ambiente fa parte della filosofia dell'Azienda, la quale adotta una politica aziendale volta a ridurre l'inquinamento nel lungo periodo.



Certificazioni e rating di qualità

Vettorello srl è dotata del Piano Operativo di Sicurezza (POS), il quale è obbligatorio e certifica le attività operative in un cantiere temporaneo o mobile. Un altro documento obbligatorio che l'azienda adotta è il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in ambito della sicurezza sul lavoro. Per entrare nel mercato del settore idroelettrico, Vettorello Water Energy ha conseguito nel 2019 l'attestato di qualificazione per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di appalti pubblici di lavori. Si tratta della certificazione SOA che permette a Vettorello srl di partecipare alle gare pubbliche per l'installazione delle centrali idroelettriche.

Dal 2017 Vettorello ha conseguito il rating di Legalità da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM). Questa valutazione certifica, secondo i criteri di trasparenza e correttezza finanziaria, l'affidabilità dell'azienda dal punto di vista legale.



02.Sostenibilità

- Vettorello Srl Società Benefit
- Vision&Mission
- Trasformazione organizzativa e culturale
- Consiglio di amministrazione
- Adeguato assetto organizzativo
- Coinvolgimento degli Stakeholders
- Analisi di materialità
- Riconduzione ai temi ESRS (CSRD)
- Mappatura dei Temi Materiali - ESRS
- Matrice di doppia materialità ESRS





Vettorello Srl Società Benefit

Le finalità di impatto

- 1) Integrazione nel processo produttivo di buone pratiche che rispettino i principi della sostenibilità ambientale e sociale, in linea con i seguenti criteri: risparmio ed efficienza energetica, valutazione dell'impronta carbonica e idrica, economia circolare, uso delle fonti rinnovabili e di prodotti a basso impatto ambientale;
- 2) Costruire un clima di lavoro positivo e inclusivo tra i collaboratori, tutelandone i diritti e doveri, la sicurezza, la formazione, la valorizzazione delle competenze, lo sviluppo delle potenzialità, compresa l'adozione di misure concrete di welfare aziendale;
- 3) Attivare percorsi di confronto e di interazione con altre imprese, aventi scopi simili o affini al proprio, per contribuire sinergicamente a un miglioramento degli impatti ambientali e sociali;
- 4) Sviluppare attività ed eventi, in particolar modo formativi e culturali anche in collaborazione con soggetti terzi appartenenti al settore dell'istruzione, con finalità di integrare e diffondere best practices in termini di sostenibilità.

Vision&Mission

GRI 1-2

LA NOSTRA VISION

Crediamo in un mondo piu' sostenibile nel quale l'energia è elemento fondamentale per gli uomini e le imprese.

LA NOSTRA MISSION

Operiamo per una piena rinnovabilità delle risorse, a partire dall'energia, attraverso l'innovazione continua e nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente.





Trasformazione organizzativa e culturale: un investimento strategico per il futuro dell'azienda e delle persone che la abitano

1. Visione strategica e governance

L'investimento nella ristrutturazione della sede realizzato nel 2024 rappresenta una scelta strategica di lungo periodo attraverso cui Vettorello Srl ha ripensato i propri spazi produttivi e l'organizzazione aziendale in una logica di innovazione, crescita sostenibile e preparazione alle future sfide industriali e tecnologiche.

L'ampliamento del sito produttivo ha inoltre consentito lo sviluppo di nuove aree dedicate a produzioni ad alto contenuto tecnico e innovativo, tra cui ricerca scientifica, progetti speciali, idroelettrico e Space Economy.





Trasformazione organizzativa e culturale: un investimento strategico per il futuro dell'azienda e delle persone che la abitano

2. Efficienza ambientale

Il progetto è stato sviluppato con particolare attenzione alla sostenibilità ambientale, attraverso interventi orientati all'uso di materiali performanti alla riduzione degli impatti ed all'efficientamento degli impianti, alla riduzione dei consumi energetici, all'autoproduzione di energia da fonte solare e al miglioramento della gestione dei rifiuti speciali.

La sostenibilità ambientale rappresenta per Vettorello Srl un elemento integrato nelle scelte organizzative e produttive dell'impresa.

3. Benessere, sicurezza e qualità del lavoro

La ristrutturazione della sede ha posto al centro il benessere delle persone, con interventi dedicati alla sicurezza, alla climatizzazione di tutti gli ambienti di lavoro, all'accessibilità degli spazi ed alla creazione di aree ristoro e relax per i collaboratori. L'obiettivo è costruire un ambiente di lavoro moderno, sicuro ed inclusivo, capace di migliorare la qualità della vita lavorativa e valorizzare le persone.

L'investimento realizzato rappresenta una scelta strategica di lungo periodo attraverso cui Vettorello Srl intende rafforzare la propria competitività, valorizzare il capitale umano e prepararsi alle future sfide industriali, tecnologiche e di sostenibilità.

Ambito di intervento	Obiettivo del progetto
Salute e sicurezza dei lavoratori	Miglioramento delle condizioni operative e della sicurezza negli ambienti produttivi
Efficientamento impianti	Ottimizzazione delle prestazioni degli impianti produttivi e tecnologici
Riduzione consumi energetici	Diminuzione dell'impatto energetico della sede
Energia da fonte solare	Incremento dell'autoproduzione energetica da fonte rinnovabile
Gestione rifiuti speciali	Miglioramento delle aree dedicate alla raccolta e gestione dei rifiuti
Abbattimento barriere architettoniche	Maggiore accessibilità e inclusività degli spazi aziendali
Area ristoro e relax	Creazione di spazi dedicati al benessere e ai momenti di pausa
Climatizzazione sede e servizi	Miglioramento del comfort ambientale nei reparti produttivi e negli uffici

Nuova configurazione della sede

Struttura aziendale:

Superficie coperta: 2.500 mq
Superficie scoperta: 2.000 mq

Unità produttiva meccanica
Area dedicata alla produzione meccanica
Unità progetti speciali e idroelettrico
Area dedicata ai progetti speciali ed al settore idroelettrico
Area ricerca e Space Economy
Reparto specializzato per la produzione di componenti destinati alla ricerca scientifica e alla Space Economy





Governance aziendale

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-14

Modello di governace

Vettorello Srl adotta un modello di governance e strumenti di controllo di gestione orientati al raggiungimento degli obiettivi aziendali e al rafforzamento della solidità organizzativa.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce con cadenza mensile per l'analisi dell'andamento economico-finanziario, degli investimenti e dei principali indicatori di performance aziendale. Il sistema di controllo di gestione è strutturato attraverso la predisposizione di budget mensili e la verifica sistematica degli scostamenti rispetto ai risultati consuntivi, consentendo un monitoraggio continuo e tempestivo delle performance. Il Consiglio di Amministrazione delibera sulle principali decisioni strategiche e di indirizzo aziendale, mentre gli amministratori con ruoli operativi dispongono di autonomia gestionale negli ambiti di rispettiva competenza, in coerenza con le deleghe assegnate. Tale assetto garantisce un equilibrio tra direzione strategica e operatività, assicurando efficienza decisionale e responsabilizzazione diffusa.

Il Consiglio di Amministrazione è composto da Sonia Vettorello e Domenico Vettorello, espressione della struttura

proprietaria della Società, controllata al 100% da una holding familiare. Tale assetto garantisce continuità strategica, coerenza nelle decisioni e un forte allineamento tra proprietà e gestione. A supporto del Consiglio operano tre consulenti strategici esterni con competenze in ambito finanziario, tributario e di sviluppo strategico, che contribuiscono all'analisi e all'evoluzione delle scelte aziendali in ottica multidisciplinare. L'azienda si avvale inoltre di un revisore contabile indipendente, a garanzia della correttezza e trasparenza delle informazioni economico-finanziarie e del rispetto delle normative vigenti. Il sistema di governance prevede una chiara attribuzione di ruoli e responsabilità tra indirizzo strategico e gestione operativa, assicurando continuità decisionale e rapidità di esecuzione. Il controllo interno supporta inoltre il monitoraggio dei principali rischi aziendali, contribuendo a una gestione consapevole e preventiva delle criticità operative, finanziarie e organizzative.

La selezione e composizione degli organi di governo riflettono un modello fondato su competenze complementari, esperienza diretta nel settore industriale e continu-

ità gestionale, assicurando al contempo il presidio interno delle funzioni chiave e il supporto di competenze specialistiche esterne. In coerenza con il percorso di crescita e rafforzamento della struttura aziendale, il Consiglio di Amministrazione ha deliberato la nomina di un Amministratore Delegato, con l'obiettivo di consolidare ulteriormente la trasparenza del modello di governance e aumentare l'attrattività dell'azienda verso stakeholder finanziari e istituzionali. La nuova figura integra competenze maturate nei ruoli di CFO, HR e Sustainability Manager, contribuendo allo sviluppo di una governance sempre più integrata e orientata alla sostenibilità.

A partire da settembre 2023, Sonia Vettorello assume il ruolo di Amministratore Unico di Vettorello Srl Società Benefit, garantendo continuità gestionale e rafforzando al contempo il presidio diretto delle decisioni strategiche e della loro attuazione. Le decisioni aziendali integrano progressivamente criteri economici, ambientali e sociali, in coerenza con il percorso di sostenibilità intrapreso, promuovendo una visione di lungo periodo orientata alla creazione di valore condiviso per gli stakeholder.





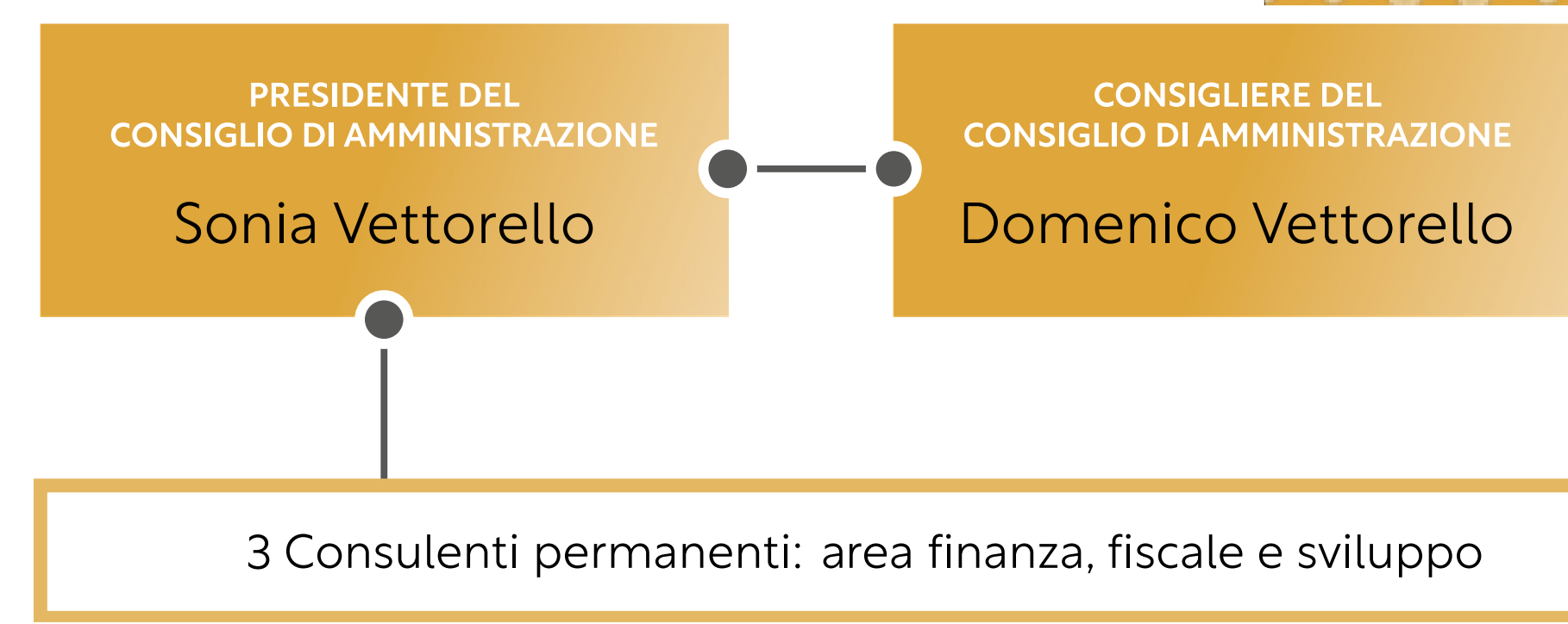
Consiglio di amministrazione

Organigramma Governance - CSRD ready

Apartire dal 2025, il Consiglio di Amministrazione - oltre a contare sull'apporto dei consulenti esterni - vede la partecipazione di Giovanni Vettorello in qualità di invitato permanente.

Esponente della terza generazione della Famiglia Vettorello e attualmente operativo nell'area tecnica e nell'area commerciale estero, Giovanni (classe 1997) sta facendo il percorso strutturato all'interno dei diversi ambiti aziendali necessario per una maggior conoscenza e consapevolezza del mercato.

Questa presenza strategica gli permetterà di approfondire da vicino ogni settore e assimilare appieno le dinamiche di governance, per una continuità gestionale e valoriale dell'impresa.





Adeguate assetto organizzativo

GRI 2-16 GRI 2-17

Vettorello adotta un assetto organizzativo, amministrativo e contabile coerente con la dimensione e la complessità delle attività svolte, in conformità con quanto previsto dall'articolo 2086 del Codice Civile, che richiede alle imprese di dotarsi di strumenti adeguati alla rilevazione tempestiva di eventuali situazioni di crisi e alla salvaguardia della continuità aziendale. In questa prospettiva l'azienda ha progressivamente sviluppato un sistema di gestione basato su procedure interne, strumenti di monitoraggio e processi di controllo che consentono di supportare la corretta gestione delle attività operative e amministrative. Tra gli elementi principali che caratterizzano l'assetto organizzativo dell'azienda si evidenziano:

- La definizione di procedure interne per la gestione delle principali attività aziendali;
- Il monitoraggio periodico degli indicatori economici e finanziari;
- La gestione strutturata dei processi amministrativi e contabili;
- Il coordinamento tra direzione aziendale e funzioni operative;
- L'adozione di strumenti di pianificazione e controllo delle attività.

A supporto della governance aziendale, Vettorello utilizza inoltre diversi strumenti di gestione e controllo, tra cui:

- Sistemi di controllo di gestione e monitoraggio dell'andamento economico-finanziario;
- Strumenti di pianificazione economica e finanziaria;
- Analisi periodica degli indicatori di performance aziendale;
- Procedure interne di controllo dei processi operativi e produttivi;
- Monitoraggio degli aspetti legati alla qualità, sicurezza e sostenibilità delle attività aziendali.

Tali strumenti consentono all'azienda di monitorare l'andamento della gestione, individuare eventuali criticità e supportare i processi decisionali, contribuendo a garantire la continuità operativa e la solidità nel lungo periodo. In coerenza con la propria natura di Società Benefit, Vettorello integra inoltre nelle proprie scelte gestionali una crescente attenzione agli impatti sociali e ambientali delle proprie attività, promuovendo un modello di impresa orientato alla creazione di valore non solo economico ma anche per il territorio e per gli stakeholder con cui interagisce.





Coinvolgimento degli stakeholders

GRI 2-29 2-30

Vettorello Srl adotta un approccio strutturato al coinvolgimento degli stakeholder, basato su relazioni continuative e bidirezionali con i principali soggetti che influenzano o sono influenzati dalle attività aziendali. Gli stakeholder principali includono clienti industriali, fornitori, dipendenti, collaboratori tecnici, partner tecnologici, enti territoriali e istituzioni. Il dialogo con tali soggetti avviene attraverso canali formali e informali, in funzione della tipologia di relazione e del livello di coinvolgimento richiesto.

In particolare:

- i clienti sono coinvolti nelle fasi di progettazione e sviluppo delle soluzioni su commessa, garantendo un confronto tecnico continuo;
- i fornitori sono selezionati e monitorati in base a criteri di qualità, affidabilità e continuità operativa;
- i partner tecnologici e gli enti di ricerca collaborano su progetti innovativi e di sviluppo tecnologico;
- il territorio e le istituzioni locali rappresentano interlocutori rilevanti nell’ambito delle attività produttive e di sviluppo sostenibile.

Il coinvolgimento interno dei lavoratori avviene attraverso la comunicazione diretta con la direzione aziendale, il coordinamento operativo tra funzioni e l’adozione di procedure interne che favoriscono la condivisione delle informazioni e il miglioramento continuo dei processi.

Ambito di intervento	Obiettivo del progetto
Dipendenti Garantire benessere, sicurezza, sviluppo professionale e coinvolgimento attivo nella crescita aziendale.	- Riunioni periodiche e briefing operativi - Formazione e percorsi di sviluppo - Survey di clima aziendale - Incontri con management - Strumenti di comunicazione interna (newsletter, intranet) - Coinvolgimento in progetti e miglioramento continua.
Clienti Comprendere esigenze e aspettative per offrire prodotti/servizi di qualità, affidabili e innovativi.	- Incontri commerciali e tecnici - Customer satisfaction survey - Assistenza post-vendita - Eventi, fiere e presentazioni - Comunicazioni dirette (email, report, visite)
Fornitori Costruire relazioni solide e trasparenti per assicurare continuità, qualità e sostenibilità della catena di fornitura.	- Qualifica e valutazione fornitori - Audit e visite presso fornitori - Contratti e accordi quadro - Codice etico e requisiti ESG - Collaborazione su sviluppo prodotti/processi
Comunità Contribuire allo sviluppo sociale, economico e ambientale del territorio in cui l'azienda opera.	- Eventi locali e iniziative territoriali - Sponsorizzazioni e partnership - Open day aziendali
Università Favorire ricerca, innovazione e sviluppo di competenze, creando sinergie tra mondo accademico e impresa.	Partecipazione a tavoli tecnici Eventi e convegni Gruppi di lavoro Attività di networking Condivisione best practice
Associazioni di categoria Collaborare per rappresentare interessi comuni, condividere best practice e supportare lo sviluppo del settore.	- Partecipazione a tavoli tecnici - Eventi e convegni - Gruppi di lavoro - Attività di networking - Condivisione best practice
Banche Garantire solidità finanziaria e accesso al credito attraverso relazioni basate su trasparenza e affidabilità.	- Incontri periodici - Reporting economico-finanziario - Gestione linee di credito - Presentazione piani industriali - Comunicazioni formali e aggiornamenti
Enti regolatori e di certificazione Assicurare conformità normativa e miglioramento continuo attraverso il rispetto di standard e certificazioni.	- Audit e verifiche ispettive - Rinnovi certificazioni
Organi di controllo Garantire trasparenza, correttezza gestionale e rispetto delle normative vigenti.	- Riunioni periodiche - Attività di verifica e controllo - Reportistica e flussi informativi - Audit interni



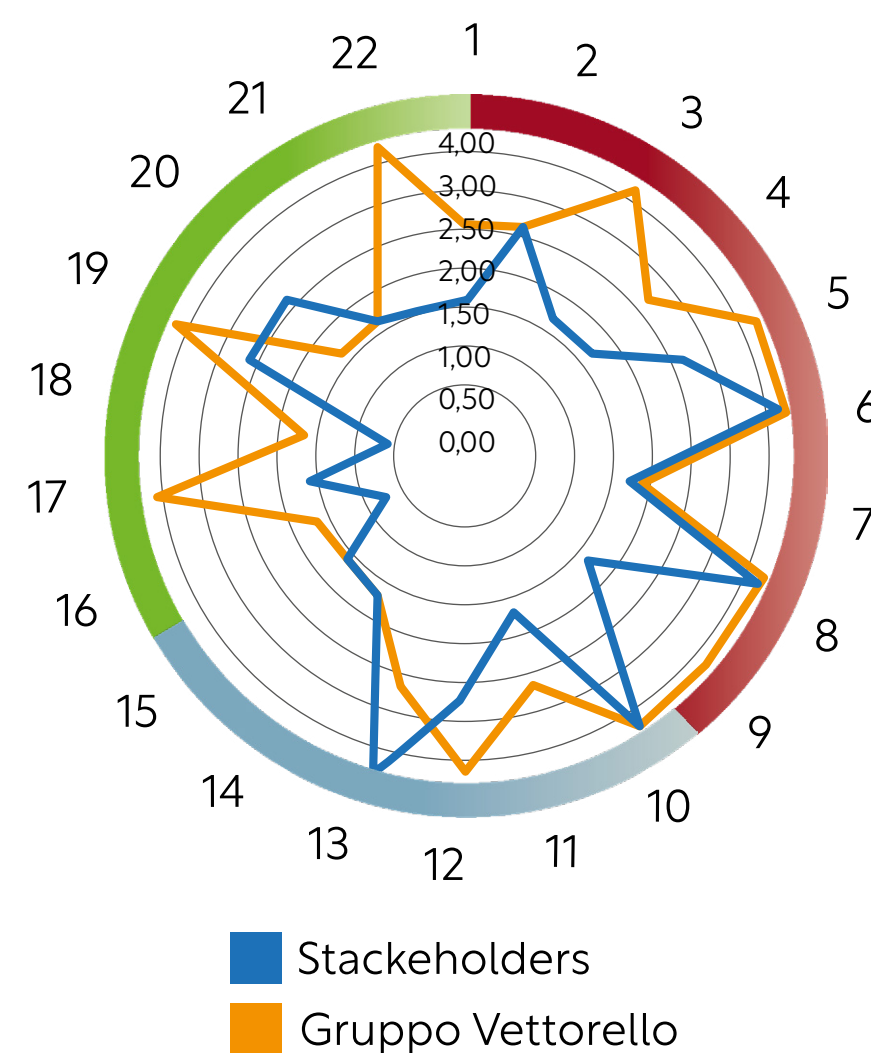


Analisi di materialità

Per il biennio 2024–2025, i temi materiali sottoposti a valutazione attraverso il questionario hanno riguardato un ampio insieme di aspetti strategici, ambientali, sociali ed economici. In particolare, sono stati considerati elementi legati alla trasparenza e alla chiarezza comunicativa, alla sostenibilità dei processi e dei prodotti, nonché alla condotta etica e all'integrità del business, includendo anche la tutela della privacy e del diritto alla riservatezza. Un'attenzione significativa è stata rivolta ai temi dell'innovazione, della ricerca e della digitalizzazione, insieme alla solidità economico-finanziaria dell'organizzazione e alla gestione della catena di fornitura e dei rapporti con i fornitori. Sono stati inoltre valutati la qualità del prodotto, il valore del brand e gli aspetti legati all'equità, all'inclusione e alla diversità. Sul piano delle risorse umane, il questionario ha approfondito la crescita e la formazione professionale, i percorsi di istruzione e inserimento lavorativo,

le dinamiche occupazionali e previdenziali, oltre ai temi della salute, sicurezza e benessere dei lavoratori.

Rilevanti anche le aree dedicate al welfare aziendale, alla soddisfazione e assistenza clienti, al marketing e alla comunicazione, nonché al coinvolgimento degli stakeholder e al sostegno alla comunità locale. Infine, una parte consistente dei temi ha riguardato la sostenibilità ambientale e la gestione efficiente delle risorse, includendo l'utilizzo delle materie prime, l'efficiamento energetico, la gestione delle risorse idriche e dei rifiuti, la tutela del territorio e la riduzione dell'inquinamento atmosferico e idrico, insieme allo sviluppo sostenibile del prodotto e alla valorizzazione della produzione energetica.



Metodologia adottata

L'analisi di materialità di Vettorello Srl Società Benefit è stata sviluppata attraverso un processo strutturato finalizzato a identificare i temi ESG (Environmental, Social, Governance) maggiormente rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder.

L'analisi è stata effettuata considerando:

- **Il contesto operativo e il settore di appartenenza;**
- **Le caratteristiche delle attività aziendali;**
- **I principali impatti economici, ambientali e sociali;**
- **Le aspettative degli stakeholder;**
- **I trend ESG di settore;**
- **Gli standard di rendicontazione GRI ed ESRS.**

La valutazione dei temi materiali è stata effettuata attribuendo un livello di rilevanza:

- **per gli stakeholder;**
- **per l'azienda.**

È stata utilizzata una scala di valutazione da 1 a 4: 1-Bassa, 2-media 3-alta e 4-molto alta rilevanza

Stakeholder di riferimento

I principali stakeholder identificati da Vettorello Srl sono:

- **Dipendenti collaboratori e collaboratrici;**
- **Clienti;**
- **Fornitori;**
- **Partner commerciali;**
- **Comunità locale;**
- **Enti pubblici e autorità;**
- **Istituti finanziari;**
- **Scuole, ITS e università;**
- **Associazioni di categoria.**





Riconduzione ai temi ESRS (CSRD)

A seguito dell’analisi di materialità sopra descritta, i temi emersi sono stati ricondotti agli European Sustainability Reporting Standards (ESRS), al fine di garantire la piena coerenza con il framework normativo previsto dalla CSRD e assicurare la comparabilità e tracciabilità delle informazioni non finanziarie.

Area ESRS	Temi materiali individuati	Standard ESRS di riferimento
Ambientale	Uso risorse, materie prime, efficienza energetica, acqua, rifiuti, inquinamento, biodiversità, prodotti sostenibili, produzione energetica	E1, E2, E3, E4, E5
Sociale	Salute e sicurezza, formazione e sviluppo, occupazione, inclusione e diversità, welfare, supply chain sociale, comunità locali, clienti	S1, S2, S3, S4
Governance ed economica	Trasparenza, etica e integrità, privacy, solidità economica, innovazione, digitalizzazione, supply chain, marketing, stakeholder engagement	E2, G1





Mappatura dei Temi Materiali - ESRS (CSRD)

AREA	TEMA MATERIALE	RIFERIMENTO ESRS
AMBIENTALE	Gestione materie prime	ESRS E5
	Efficientamento energetico	ESRS E1
	Gestione risorse idriche	ESRS E3
	Gestione rifiuti	ESRS E5
	Tutela del territorio e biodiversità	ESRS E4
	Inquinamento atmosferico e idrico	ESRS E2
	Processi e prodotti sostenibili	ESRS E1, E2, E5
	Valorizzazione produzione energetica	ESRS E1
SOCIALE	Crescita e formazione professionale	ESRS S1
	Istruzione e inserimento lavorativo	ESRS S1 / S2
	Lavoro, occupazione e previdenza	ESRS S1
	Salute, sicurezza e benessere lavoratori	ESRS S1
	Equità, inclusione e diversità	ESRS S1
	Welfare aziendale	ESRS S1
	Assistenza e soddisfazione clienti	ESRS S4
	Sostegno alla comunità locale	ESRS S3
	Qualità del prodotto	ESRS S4
ECONOMICA& GOVERNANCE	Trasparenza e comunicazione	ESRS 2 + ESRS G1
	Condotta etica e integrità del business	ESRS G1
	Privacy e riservatezza	ESRS G1 + S4
	Solidità economico-finanziaria	ESRS 2
	Valore del brand	ESRS 2
	Ricerca, innovazione e digitalizzazione	ESRS 2 + ESRS E1
	Supply chain e fornitori	ESRS S2 + ESRS G1
	Marketing e comunicazione	ESRS G1 / S4
	Coinvolgimento stakeholder	ESRS 2



Matrice di doppia materialità ESRS (CSRD)

AREA	TEMA MATERIALE	RIFERIMENTO ESRS	RISCHI/OPPORTUNITÀ
AMBIENTALE	Gestione materie prime	Uso risorse naturali, consumo materiali	Rischio approvvigionamento / Opportunità economia circolare
	Efficientamento energetico	Riduzione emissioni e consumi energetici	Rischio prezzi energia / Riduzione costi energetici
	Gestione risorse idriche	Impatto su disponibilità e qualità acqua	Rischio scarsità idrica / Efficienza operativa
	Gestione rifiuti	Produzione e smaltimento rifiuti	Costi smaltimento / Opportunità recupero e riciclo
	Inquinamento atmosferico e idrico	Emissioni e contaminazione ambientale	Rischio sanzioni / Compliance ambientale
	Tutela territorio e biodiversità	Impatto su ecosistemi locali	Rischi autorizzativi / Reputazionali
	Processi e prodotti sostenibili	Riduzione impatti lungo ciclo di vita	Vantaggio competitivo / Accesso mercati ESG
	Valorizzazione produzione energetica	Impatto su mix energetico	Opportunità efficienza / Nuovi business energetici
SOCIALE	Salute e sicurezza lavoratori	Impatto su benessere e condizioni di lavoro	Rischio incidenti / Costi assicurativi
	Crescita e formazione professionale	Sviluppo competenze interne	Opportunità produttività e retention
	Lavoro e occupazione	Stabilità occupazionale	Rischio turnover, carenza competenze / Intercambiabilità ruoli
	Diversità ed equità	Inclusione e parità trattamento	Rischio reputazionale / Attrattività talenti
	Welfare aziendale	Benessere dipendenti	Miglior engagement e produttività
	Supply chain (lavoratori esterni)	Impatti su condizioni lavoro fornitori	Rischi ESG supply chain / Continuità operativa
	Qualità e sicurezza prodotto	Impatti su consumatori	Rischio richiami / Responsabilità prodotto
	Soddisfazione clienti	Esperienza cliente	Fidelizzazione / Rischio perdita mercato
	Comunità locali	Impatto sociale territoriale	Reputazione
ECONOMICA E GOVERNANCE	Trasparenza e comunicazione	Fiducia stakeholder	Rischio reputazionale / Accesso capitali
	Etica e integrità business	Impatto su pratiche aziendali corrette	Rischio sanzioni / Compliance
	Privacy e dati	Protezione dati clienti e stakeholder	Rischio GDPR / Cybersecurity
	Solidità economico-finanziaria	Stabilità aziendale indiretta	Accesso finanziamenti / Rischio liquidità
	Ricerca, innovazione e digitalizzazione	Evoluzione processi e prodotti	Opportunità competitività / Rischio obsolescenza
	Supply chain e fornitori	Impatti indiretti lungo catena del valore	Rischi interruzione supply chain
	Marketing e comunicazione	Impatto su percezione mercato	Opportunità crescita / Rischio reputazione
	Coinvolgimento stakeholder	Relazioni con ecosistema esterno	Lic enza operativa / Opportunità co-sviluppo



03.Ambiente

- Intensità energetica
- Intensità carbonica della logistica
- Emissioni indirette
- Rifiuti, Risorse idriche
- Innovazione, investimenti e governance



Intensità Energetica

GRI 302 GRI 302-3 GRI 302-1

Nel biennio 2024–2025 si evidenzia un miglioramento significativo dell'intensità energetica aziendale, in linea con i principi di efficienza e ottimizzazione previsti dagli standard Global Reporting Initiative. Il consumo totale di energia interna registra una riduzione da 940 GJ a 800 GJ (-14,9%), a fronte di un numero di dipendenti stabile (21 unità) e di un incremento dei ricavi (+10,9%). Questo indica un miglioramento dell'efficienza operativa complessiva.

In particolare:

- L'intensità energetica rapportata ai ricavi passa da 0,41 a 0,31 GJ/€*1000, evidenziando una maggiore capacità dell'azienda di generare valore economico utilizzando meno energia;
- L'intensità energetica per dipendente si riduce da 44,76 a 38,10 GJ/N (-14,9%), indicando un miglioramento dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse energetiche per addetto.Questi risultati sono riconducibili a

interventi di efficientamento energetico e a una maggiore ottimizzazione dei processi produttivi, contribuendo positivamente alla riduzione dell'impatto ambientale aziendale.In coerenza con il framework GRI, in particolare con il requisito GRI 302-3, tali indicatori consentono di monitorare nel tempo le performance energetiche e di valutare l'efficacia delle strategie adottate per la transizione verso modelli produttivi più sostenibili.Nel corso del periodo di rendicontazione, il consumo energetico aziendale è costituito da:

- Energia elettrica prelevata dalla rete
- Energia elettrica autoprodotta e autoconsumata da impianto fotovoltaico
- Gas naturale per riscaldamento (1°trim.24)

Nel 2025 l'azienda ha completato la transizione verso un sistema energetico completamente elettrico, eliminando l'utilizzo di gas naturale.

INTENSITÀ ENERGETICA	UNITA DI MISURA	2024	2025
Consumo totale di energia interno al 31/12	Gj	940	800
Totale dipendenti al 31/12	n	21	21
Ricavi totale al 31/12	€	2.302.804	2.554.761
Intensità energetica su ricavi	Gj/€*1000	0,41	0,31
Intensità energetica su dipendenti	Gj/N	44,76	38,10





Intensità Carbonica della Logistica

L'intensità carbonica della logistica misura il rapporto tra le emissioni di CO₂ generate dai trasporti aziendali e il valore della produzione, espressa in kg CO₂ per 1.000 € di produzione. Questo indicatore permette di valutare l'efficienza della logistica rispetto all'attività produttiva.

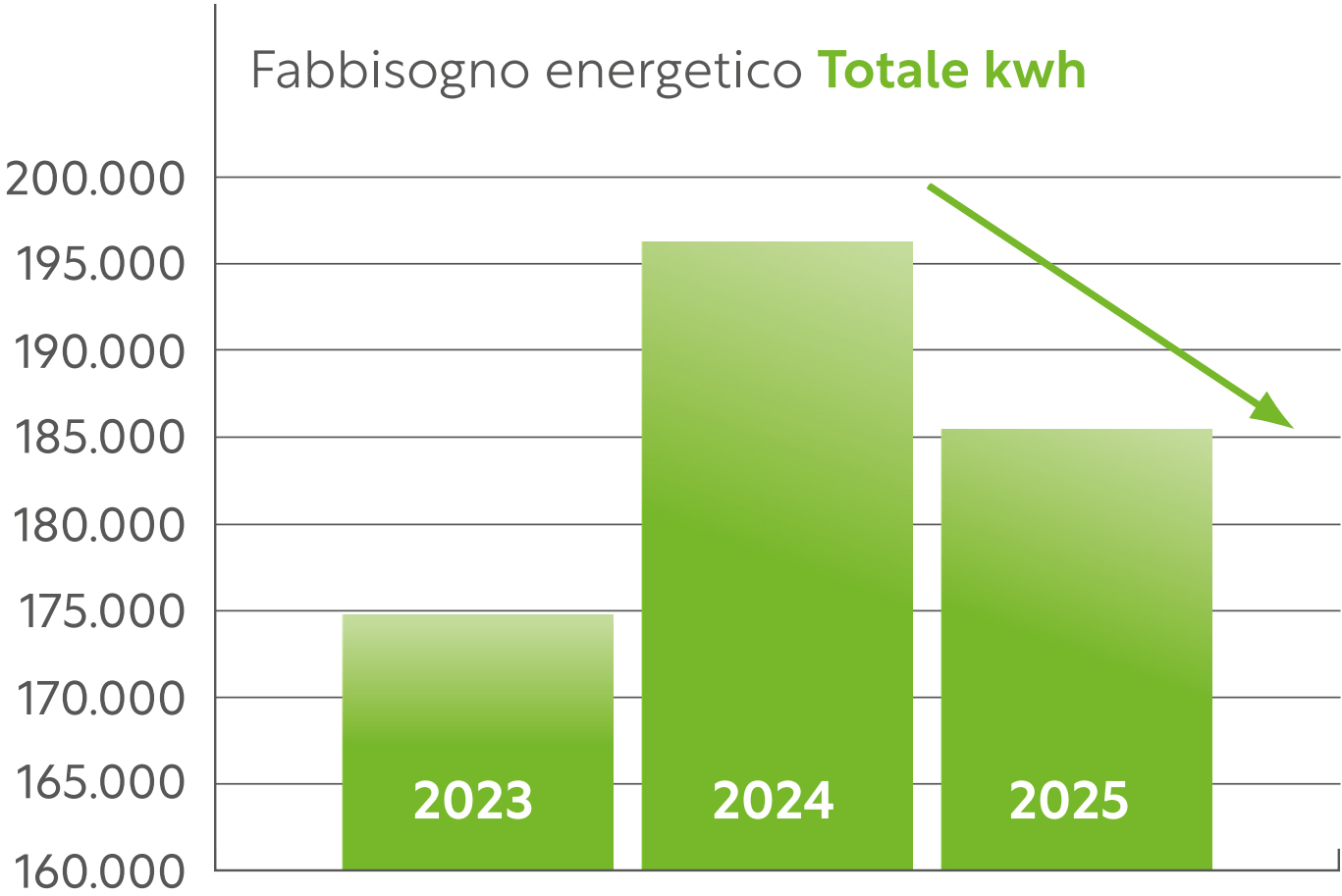
Nel 2024, l'intensità carbonica si attesta a 1,49 kg CO₂/1.000 €, valore leggermente superiore rispetto all'anno successivo. Tale incremento è riconducibile alle attività di ristrutturazione aziendale, che hanno comportato la movimentazione temporanea fuori sede di attrezzature e materiali, determinando un aumento delle emissioni legate alla logistica e ai trasporti, in funzione delle esigenze operative del cantiere.

Nel 2025, con la ripresa della normale operatività, l'intensità carbonica scende a 1,40 kg CO₂/1.000 €, evidenziando un miglioramento nell'efficienza della logistica rispetto alla produzione. Questi dati indicano che la logistica aziendale mantiene un basso impatto ambientale relativo al valore prodotto e che le fluttuazioni registrate nel 2024 sono legate a eventi straordinari. La gestione ottimizzata dei trasporti e l'uso continuo di fonti rinnovabili permettono di contenere ulteriormente le emissioni di CO₂.

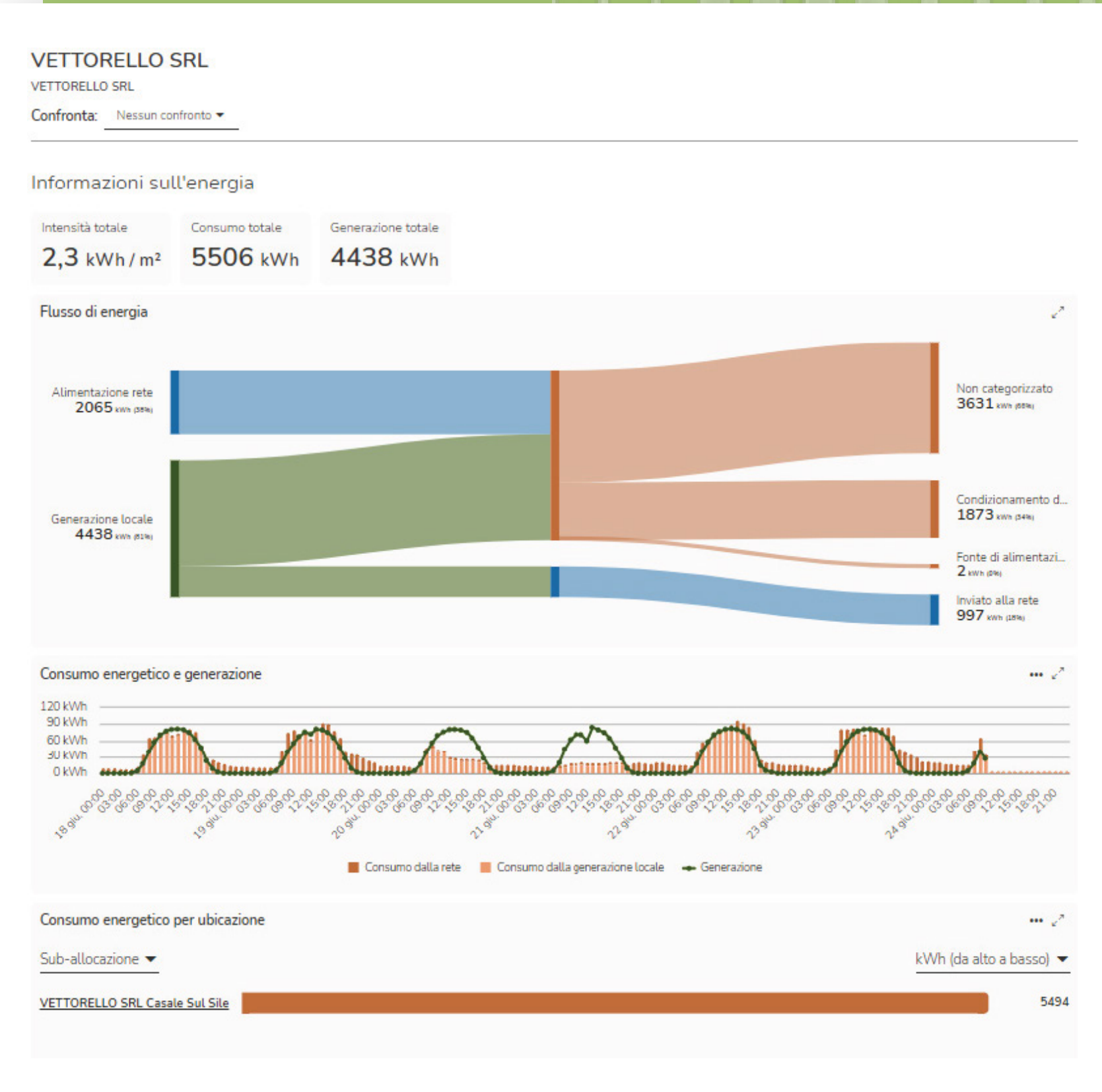
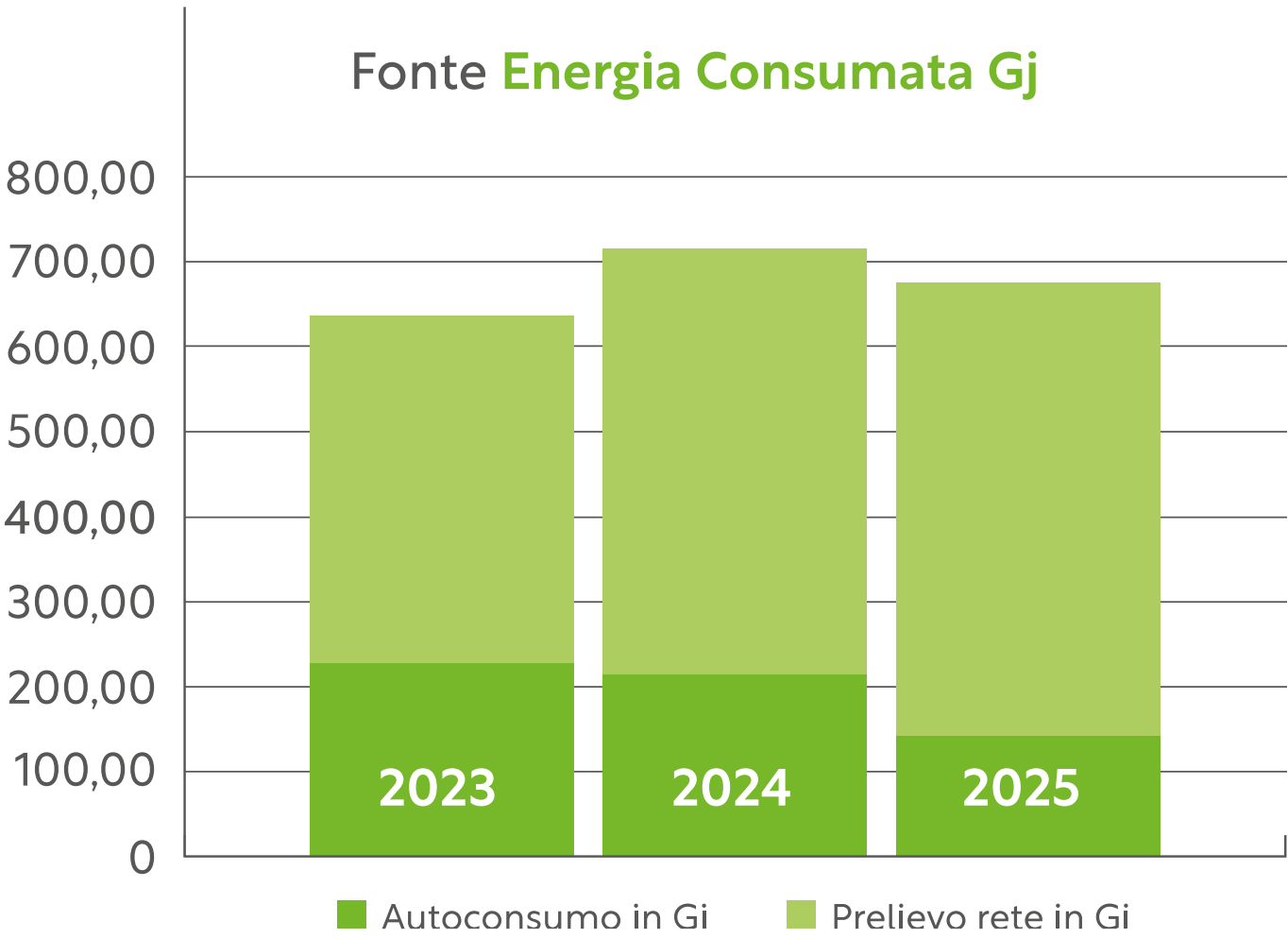
ANNO	CO ₂ logistica (ton)	Valore produzione (€)	Intensità carbonica (kg CO ₂ /1.000€)
2024	3,77	2.522.764	1,49
2025	3,58	2.554.761	1,40

*Il dato 2024 risulta peggiorativo a causa della presenza di interferenze da parte del cantiere edile che ha aumentato la logistica interna.





Nel primo trimestre 2025, la parziale operatività degli impianti fotovoltaici ha comportato un incremento dell'energia approvvigionata dalla rete elettrica. Tale dinamica ha inciso sul costo energetico complessivo annuale del 2024.





Emissioni Indirette

GRI 305-3, GRI306-3, GRI 306-4 GRI 306-5

Scope 3

In coerenza con quanto previsto dal GHG Protocol, Vettorello Srl ha avviato una prima analisi delle principali categorie di emissioni indirette (Scope 3), con particolare riferimento a:

- **Rifiuti generati dalle attività (trucioli metallici ed oli emulsionabili)**

I trucioli metallici derivanti dalle lavorazioni meccaniche sono interamente conferiti a filiere di recupero presso acciaierie autorizzate. Le emissioni associate al trasporto e al trattamento sono contabilizzate nello Scope 3 (categoria “waste generated in operations”) utilizzando fattori medi di riciclo del rottame ferroso.

Tale pratica consente di promuovere l’economia circolare e comporta un beneficio ambientale indiretto, in quanto il recupero del materiale evita il ricorso a materie prime vergini e a processi produttivi ad alta intensità emissiva. Le eventuali emissioni evitate sono considerate separatamente e non incluse nel calcolo complessivo delle emissioni.

Le emissioni indirette (Scope 3 – categoria rifiuti generati) sono state analizzate distinguendo tra le diverse tipologie di rifiuto. In particolare, le emissioni associate allo smaltimento

dell’olio emulsionabile sono state stimate sulla base di fattori di trattamento dei rifiuti speciali, mentre i trucioli metallici sono interamente avviati a recupero presso acciaierie, con emissioni significativamente inferiori grazie al processo di riciclo.

Il recupero dei trucioli contribuisce inoltre alla riduzione dell’impatto ambientale complessivo, evitando il ricorso a materie prime vergini, in coerenza con i principi di economia circolare.

Le emissioni indirette associate ai rifiuti generati evidenziano un andamento variabile nel triennio, strettamente correlato ai volumi produttivi.

In particolare, il picco registrato nel 2024 (5,01 tCO₂e) è riconducibile all’elevata quantità di truciolo prodotto, mentre nel 2025 la riduzione dei volumi lavorati ha determinato una contrazione delle emissioni complessive (2,68 tCO₂e), nonostante un peggioramento dell’indicatore di consumo di olio per unità di produzione. Si evidenzia che i trucioli metallici sono interamente avviati a recupero, con un impatto emissivo contenuto e benefici ambientali indiretti rilevanti in termini di economia circolare, non inclusi nel calcolo delle emissioni.



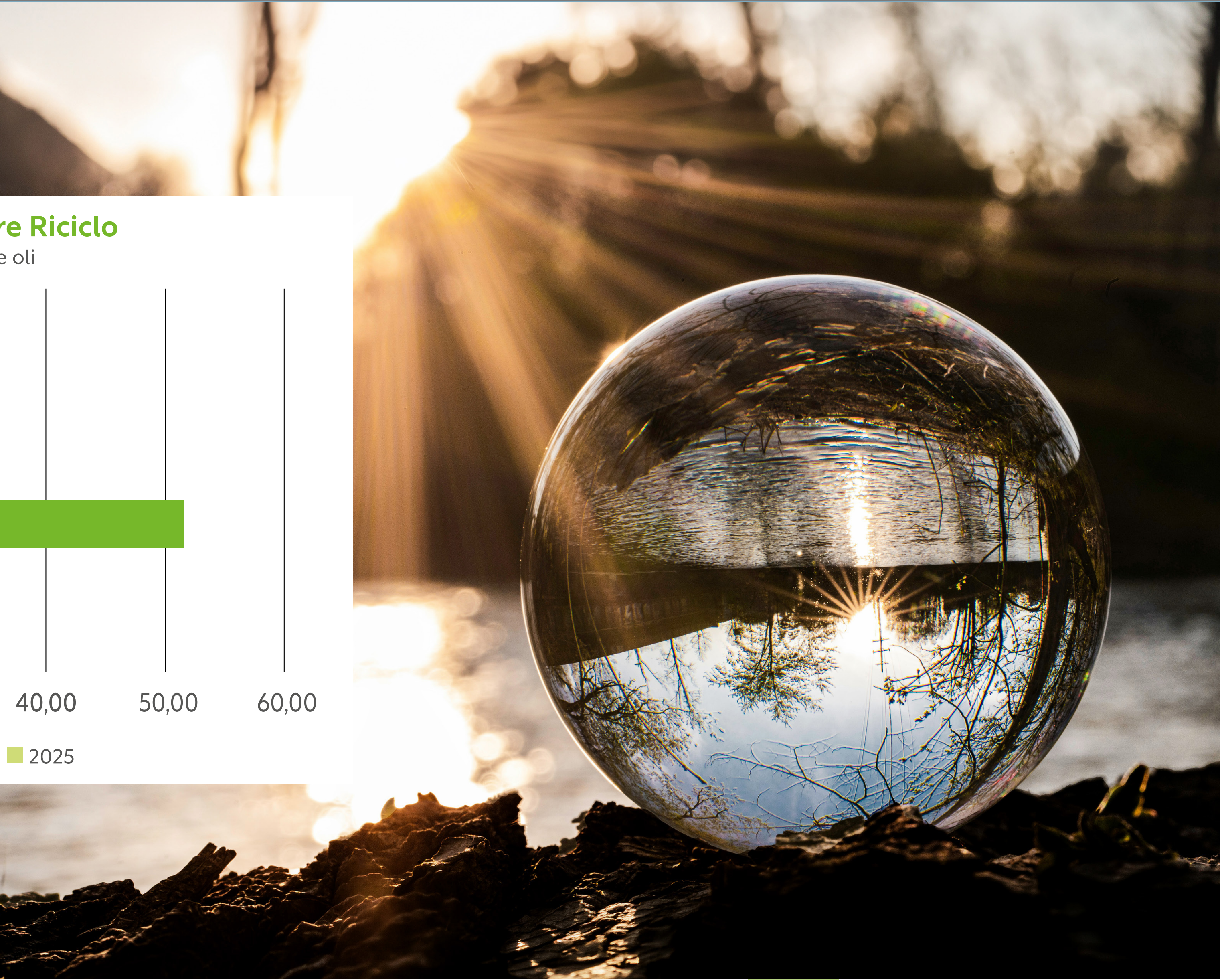


INDICATORI	STORICO 2023	2024	2025
Olio macchine (kg)	1.578	2.217	2.270
Truciolo conferito (kg)	55.130	94.740	44.180
Consumo (l/ton)	29	23	51
Emissioni olio (tCO ₂ e)	0,63	0,89	0,91
Emissioni truciolo (tCO ₂ e)	2,21	4,12	1,77
Totale Scope 3 rifiuti (tCO ₂ e)	2,84	5,01	2,68

Le emissioni Scope 3 relative ai rifiuti sono calcolate secondo il GHG Protocol (categoria “waste generated in operations”), applicando fattori medi ai quantitativi prodotti. Sono stati utilizzati fattori pari a 0,40 kg CO₂e/kg per gli oli esausti e 0,042 kg CO₂e/kg per i trucioli metallici, derivati da database DEFRA ed Ecoinvent.

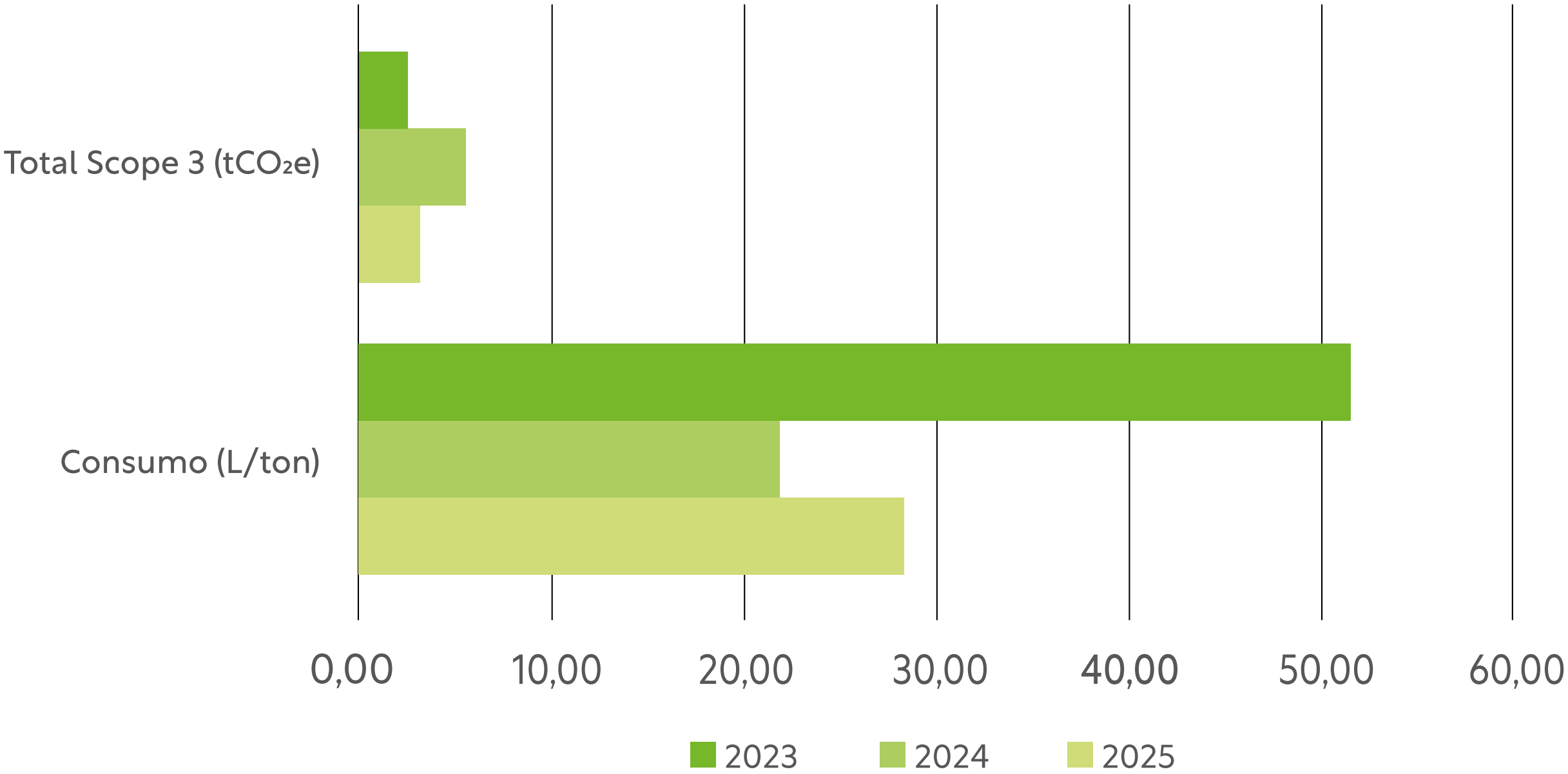
Cosa include: Solo le fasi di trasporto e trattamento/smaltimento dei rifiuti. Cosa esclude: La produzione originaria dei materiali e i benefici ambientali derivanti dal loro eventuale riciclo o recupero di materia.L'approccio è quindi prudente e si concentra unicamente sull'impatto "negativo" della gestione del rifiuto.





Catena **Circolare Riciclo**

Materie prime e oli

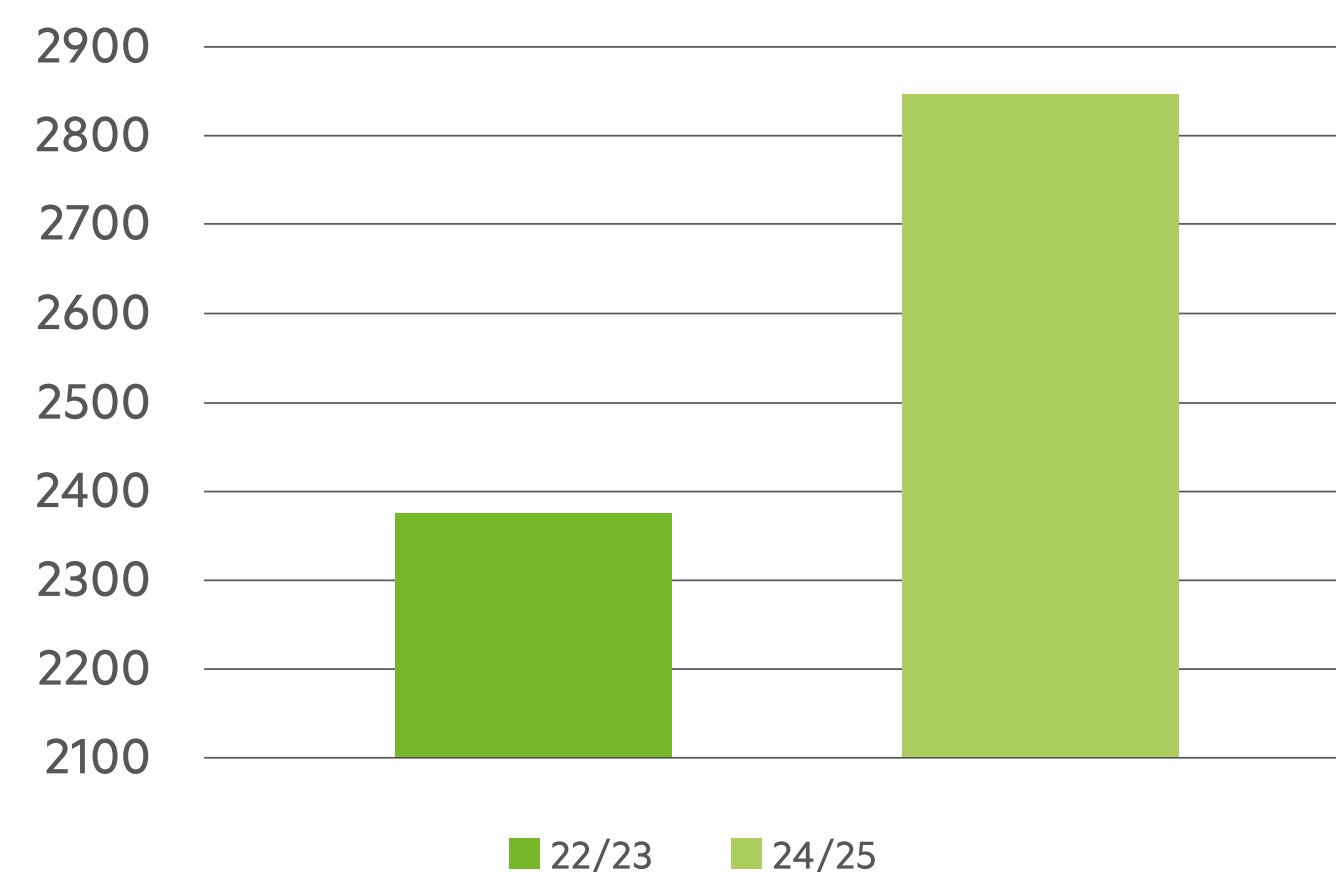




Rifiuti

Vettorello Srl adotta un sistema di raccolta differenziata articolato in carta e cartone, vetro, plastica e rifiuto secco non riciclabile. Il controllo dei conferimenti è oggi concentrato sulla frazione indifferenziata, considerata indicatore chiave per valutare l'efficacia delle pratiche di gestione e guidare azioni concrete di riduzione dell'impatto ambientale.

Rifiuto **Secco Conferito (lt)**

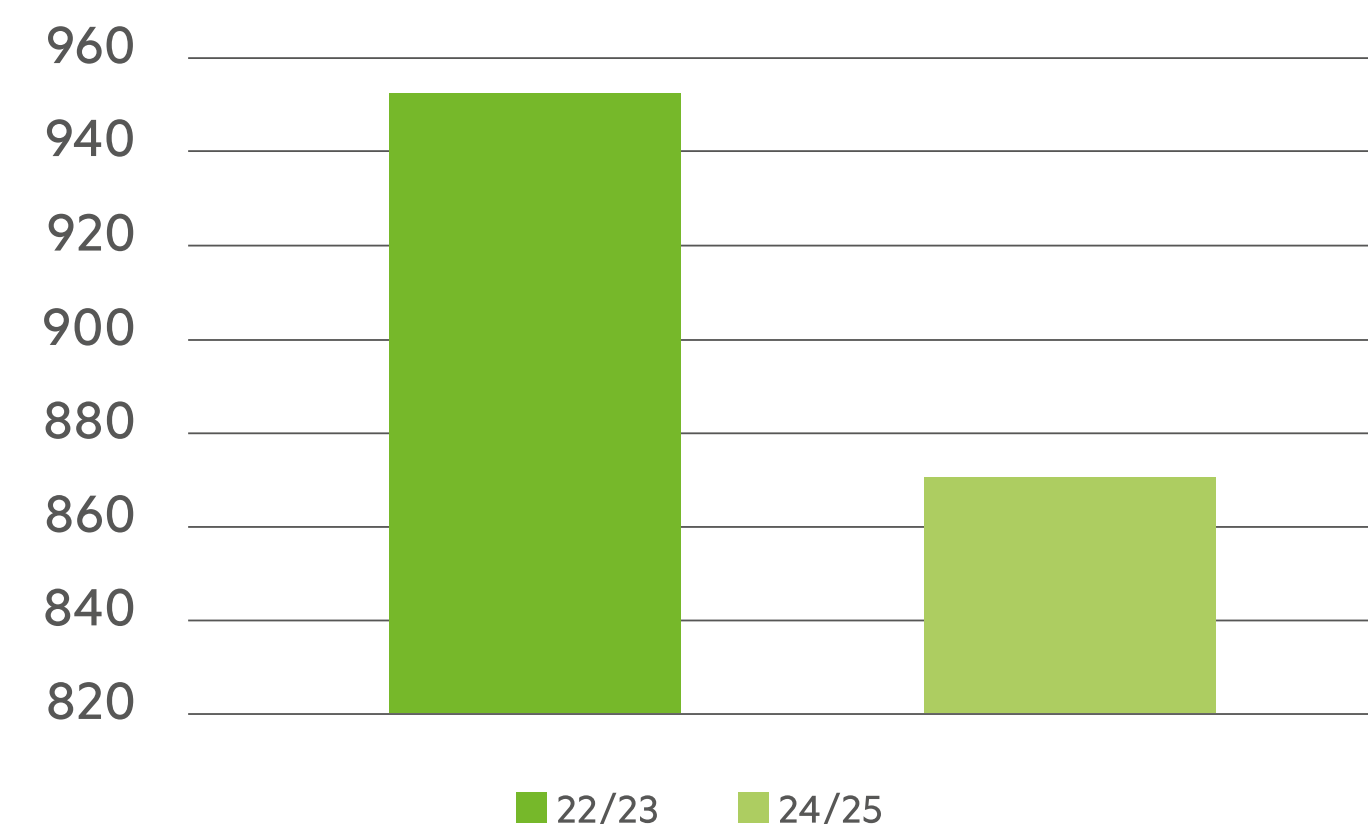


Risorse Idriche

GRI 303 -5

Nel biennio 2024–2025 si osserva una riduzione rilevante dei consumi idrici, risultato delle iniziative di efficientamento adottate e dell'impegno aziendale verso una gestione sempre più sostenibile delle risorse.

Impronta **Idrica (m³)**





Innovazione, investimenti e governance per la sostenibilità ambientale

Vettorello Srl conferma un impegno concreto e strutturato nella gestione e nella riduzione dei propri impatti ambientali, integrando sostenibilità e innovazione nei processi aziendali. In questa direzione, l'azienda ha:

- **Sviluppato uno studio di Life Cycle Assessment (LCA) sui prodotti della Business Unit Water Energy**, con l'obiettivo di misurarne gli impatti lungo l'intero ciclo di vita e orientare le future scelte progettuali verso soluzioni sempre più sostenibili.
- **Realizzato investimenti mirati all'efficientamento e alla riduzione degli impatti ambientali**, rafforzando il proprio contributo alla transizione energetica e alla diffusione di tecnologie a basso impatto.

Questo percorso si inserisce in una visione di miglioramento continuo, guidata dal **Sistema di Gestione Ambientale certificato secondo la norma ISO 14001**, che rappresenta uno strumento fondamentale per presidiare le performance ambientali e generare valore sostenibile nel lungo periodo.



04. Persone

- Gestione formazione e sviluppo
- Retention delle competenze - Welfare
- Responsabilità verso i collaboratori
- Scuola: Scegli il tuo domani
- Academy: Women4
- Talenti mecatronici
- Gruppo sostenibilità - CVE
- Comunità, territorio e aziende





Gestione formazione e sviluppo

GRI 404

In coerenza con i principi dello **standard GRI 404 – Formazione e istruzione**, Vettorello considera lo sviluppo delle competenze delle proprie persone un elemento strategico per sostenere la crescita dell'organizzazione e affrontare le sfide tecnologiche, organizzative e normative. La formazione rappresenta infatti uno strumento centrale per la valorizzazione del capitale umano e per il miglioramento continuo dei processi aziendali. In questa prospettiva l'azienda promuove un modello di **apprendimento continuo**, volto a sostenere la crescita professionale dei lavoratori e a rafforzare la qualità delle competenze presenti in azienda.

Nel corso del periodo di rendicontazione sono state erogate attività formative rivolte al personale appartenente alle diverse categorie professionali. L'analisi delle ore di formazione è stata condotta con riferimento sia al **genere** sia alla **categoria professionale**, al fine di monitorare l'accesso alle opportunità di sviluppo delle competenze e favorire una distribuzione equilibrata delle iniziative formative all'interno dell'organizzazione.

L'offerta formativa ha incluso sia **formazione obbligato-**

-ria prevista dalla normativa vigente, sia percorsi volontari finalizzati allo sviluppo delle competenze trasversali e tecnico-specialistiche.

In particolare, nel corso dell'anno sono stati realizzati interventi dedicati al rafforzamento delle **competenze trasversali**, tra cui i corsi su **ascolto attivo e comunicazione efficace, gestione del reclamo e pensiero etico e sostenibile**, con l'obiettivo di migliorare le competenze relazionali e favorire una maggiore consapevolezza rispetto ai valori di responsabilità e sostenibilità.

Parallelamente, sono stati attivati percorsi di **formazione tecnico-normativa** volti ad accrescere la conoscenza dei processi aziendali e del contesto regolatorio in cui opera l'organizzazione. Tra i principali temi affrontati rientrano il **Codice degli Appalti, il sistema di amministrazione e controllo aziendale** e la formazione **propedeutica alle attività di assessment per la certificazione ai sensi del D.Lgs. 231/2001**.

Nel 2025 si evidenzia inoltre un significativo investimento nella formazione del personale femminile. Le **ore medie di formazione per lavoratrice** hanno infatti raggiunto **87 ore per addetta**, un dato che riflette

l'impegno dell'azienda nel promuovere percorsi di crescita professionale inclusivi e nello sviluppo delle competenze anche in ambiti tecnici.

Questo risultato è collegato anche alle iniziative di formazione tecnica attivate nei reparti produttivi. In particolare, Vettorello ha avviato una **academy interna** finalizzata all'inserimento di nuove professionalità, che ha accompagnato l'ingresso e la formazione di **due lavoratrici nel ruolo di operatrici meccatroniche su macchine utensili CNC**. L'iniziativa contribuisce sia al rafforzamento delle competenze tecniche interne sia alla promozione di una maggiore presenza femminile in ambiti produttivi tradizionalmente caratterizzati da una minore partecipazione delle donne. Attraverso queste attività l'azienda conferma il proprio impegno nel valorizzare il capitale umano, promuovendo lo sviluppo delle competenze, l'inclusione e la diffusione di una cultura organizzativa orientata all'innovazione e alla sostenibilità.

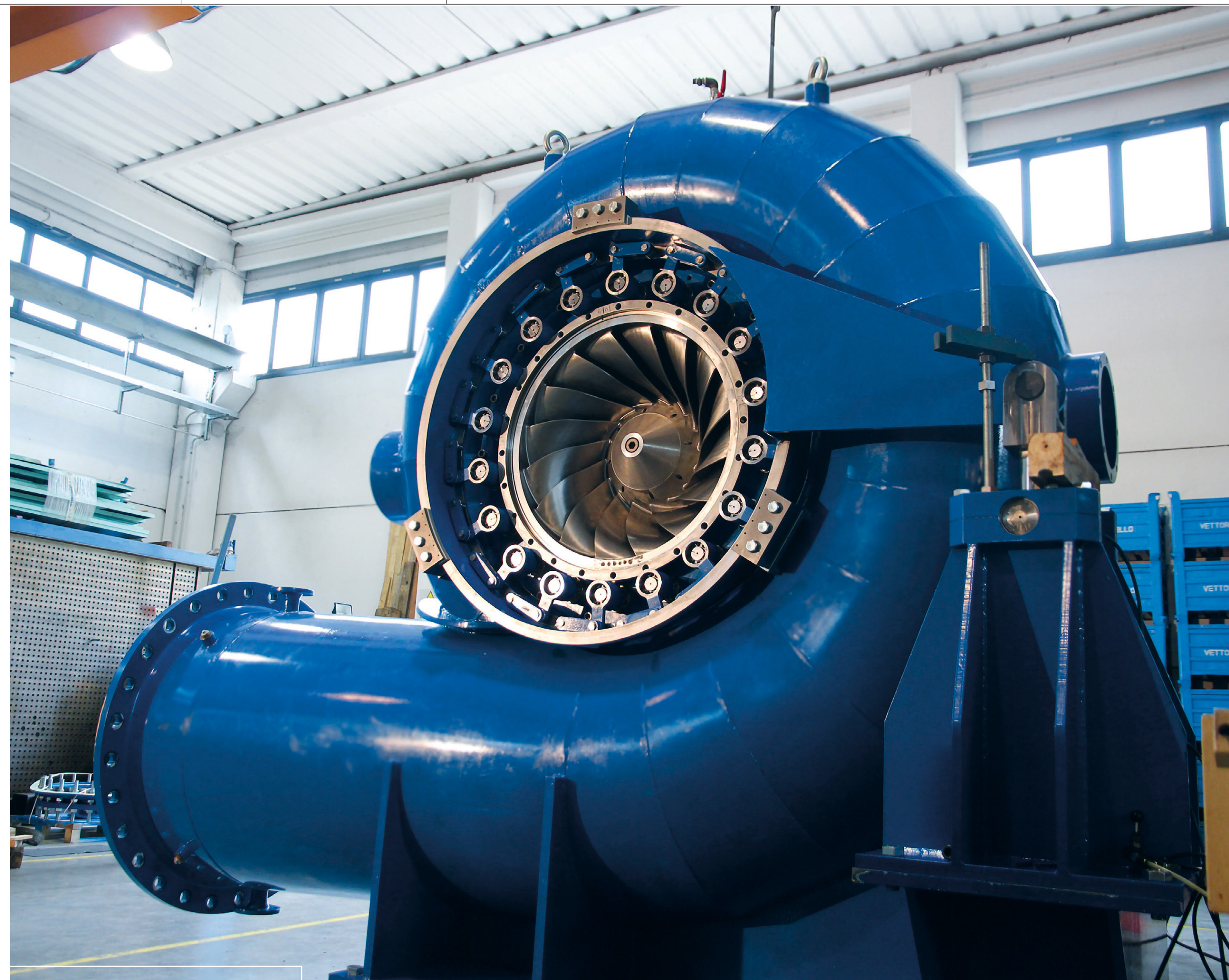
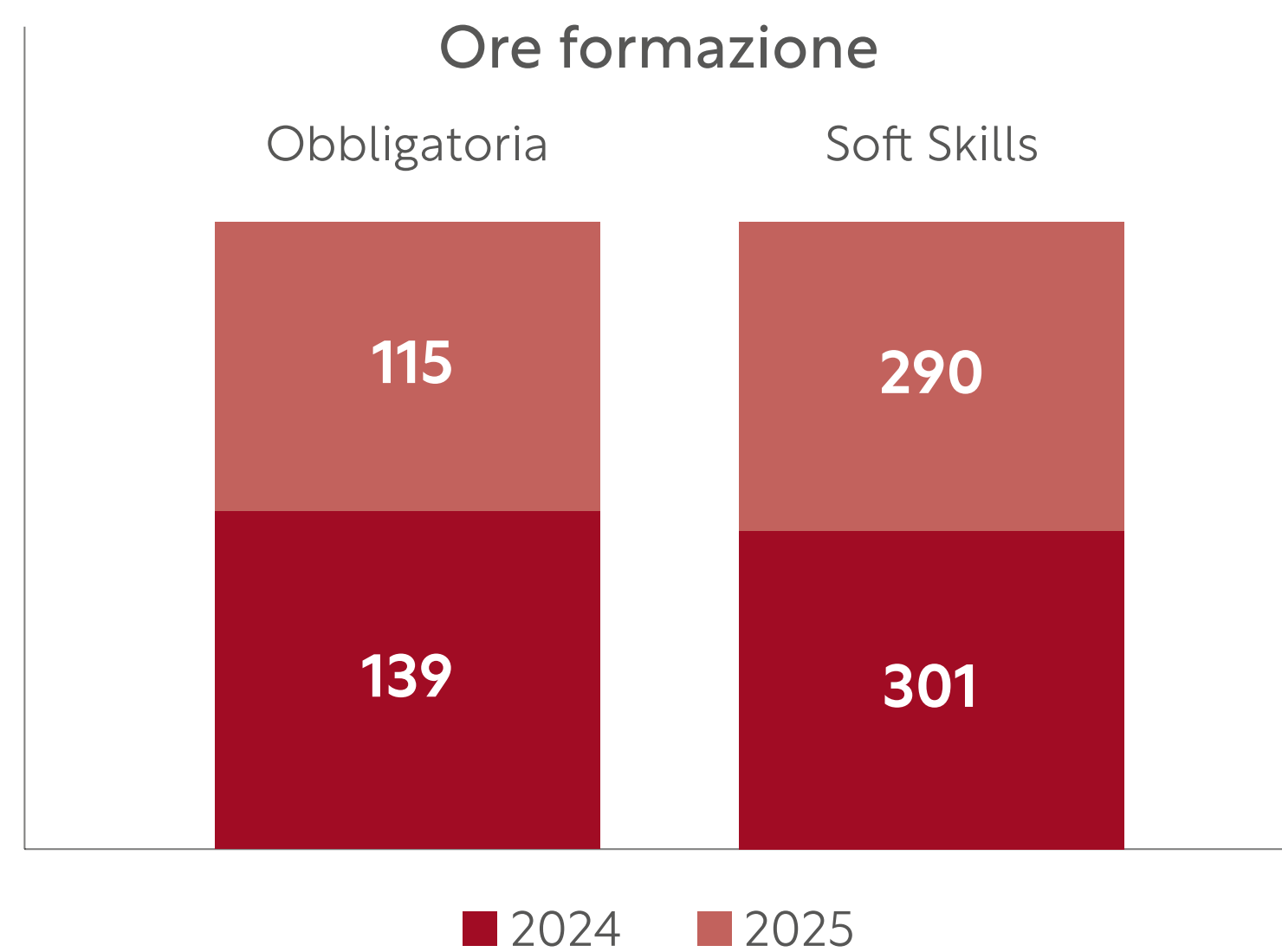
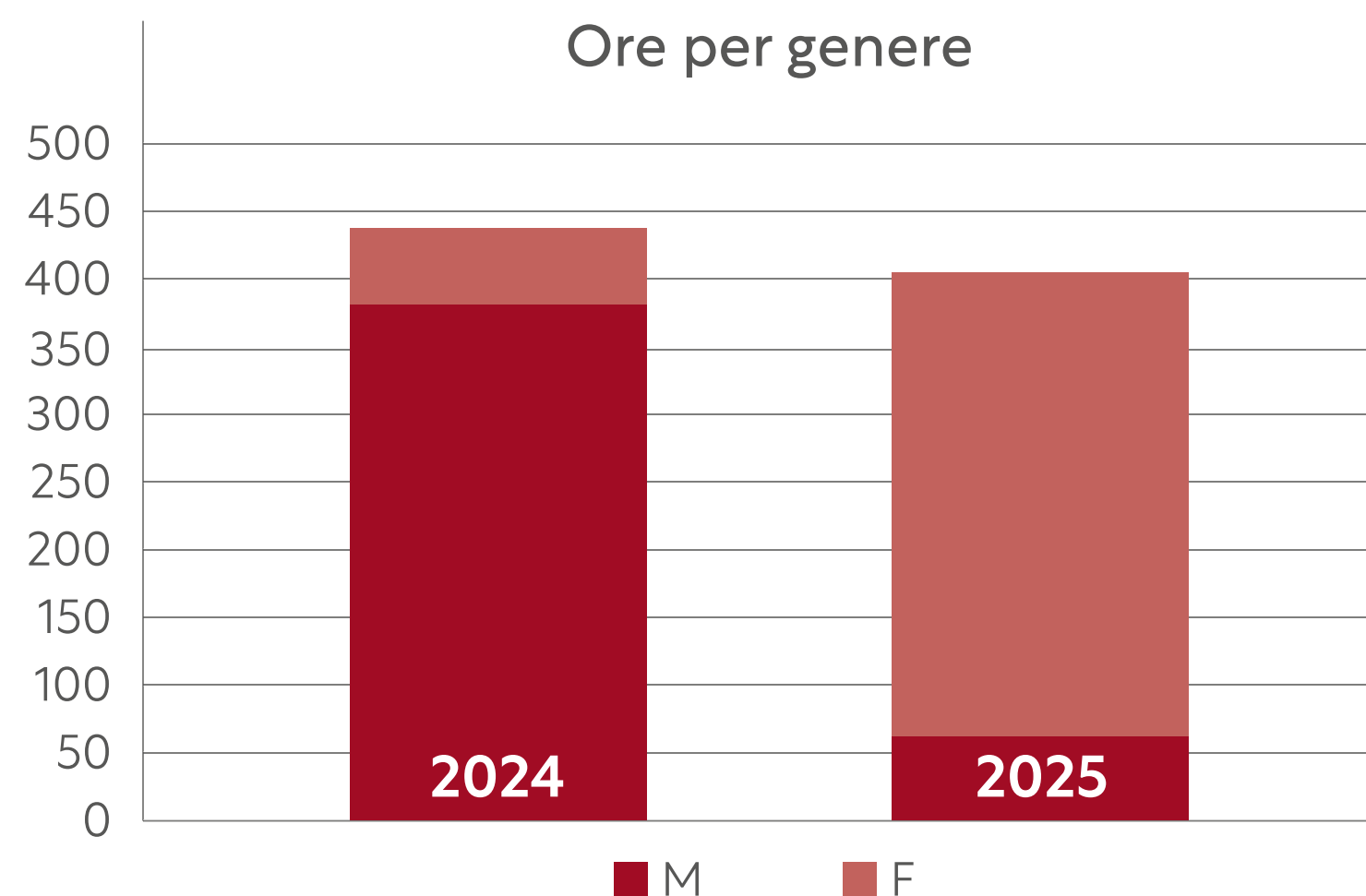




2024	Ore			Ore/media/persona	
Genere	M	F	TOT	M	F
Direzione	12	12	24.	12	12
Impiegati	139	36	175	46	12
Operai	241		241	33	0
TOTALE	392	48	241		

2025	Ore			Ore/media/persona	
Genere	M	F	TOT	M	F
Direzione	4	14	18	4	14
Impiegati	4	26	30	2	9
Operai	53	304	357	5	52
TOTALE	61	344	405		







Dipendenti per **tipologia di contratto e genere**

Categorie		Contratto	31/12/2024			31/12/2025		
			M	F	TOT	M	F	TOT
Dipendenti	Impiegati	T. Indeterminato	3	5	8	1	3	4
	Operai	T. Indeterminato	12	0	12	10	2	12
TOTALE			15	5	20	11	5	16
Stagisti		Alternanza/stage	1	0	1	2	0	2
Altri lavoratori		Apprendistato	0	0	0	0	0	0

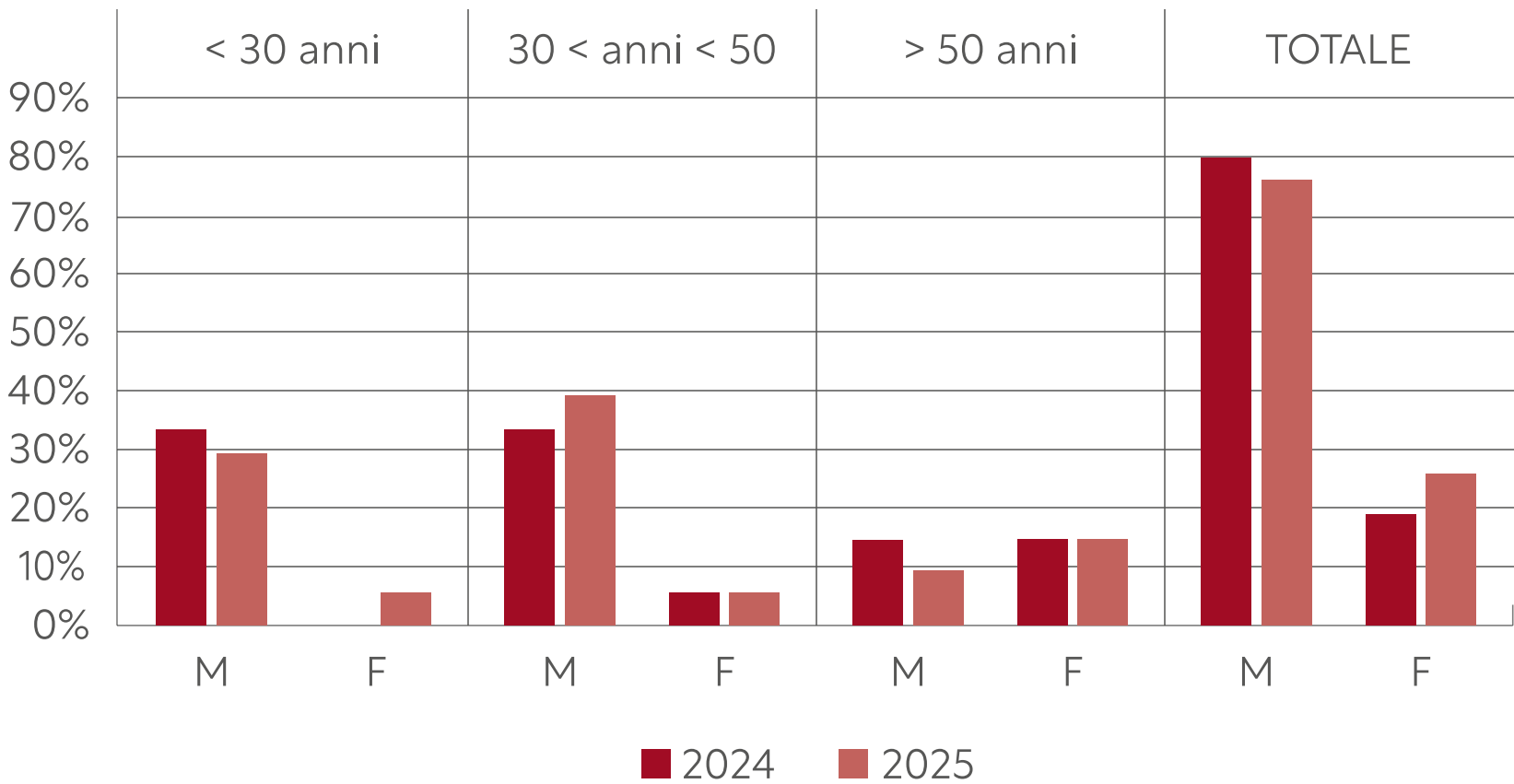
Numero totale dipendenti **per età e genere**

Anno	N°	< 30 anni		30 < Anni < 50		< 51 Anni		TOTALE	
		M	F	M	F	M	F	M	F
2024	21	7	0	7	1	3	3	17	4
		33%	0%	33%	5%	14%	14%	81%	19%
2025	21	6	1	8	1	2	3	16	5
		29%	5%	38%	5%	10%	14%	76%	24%

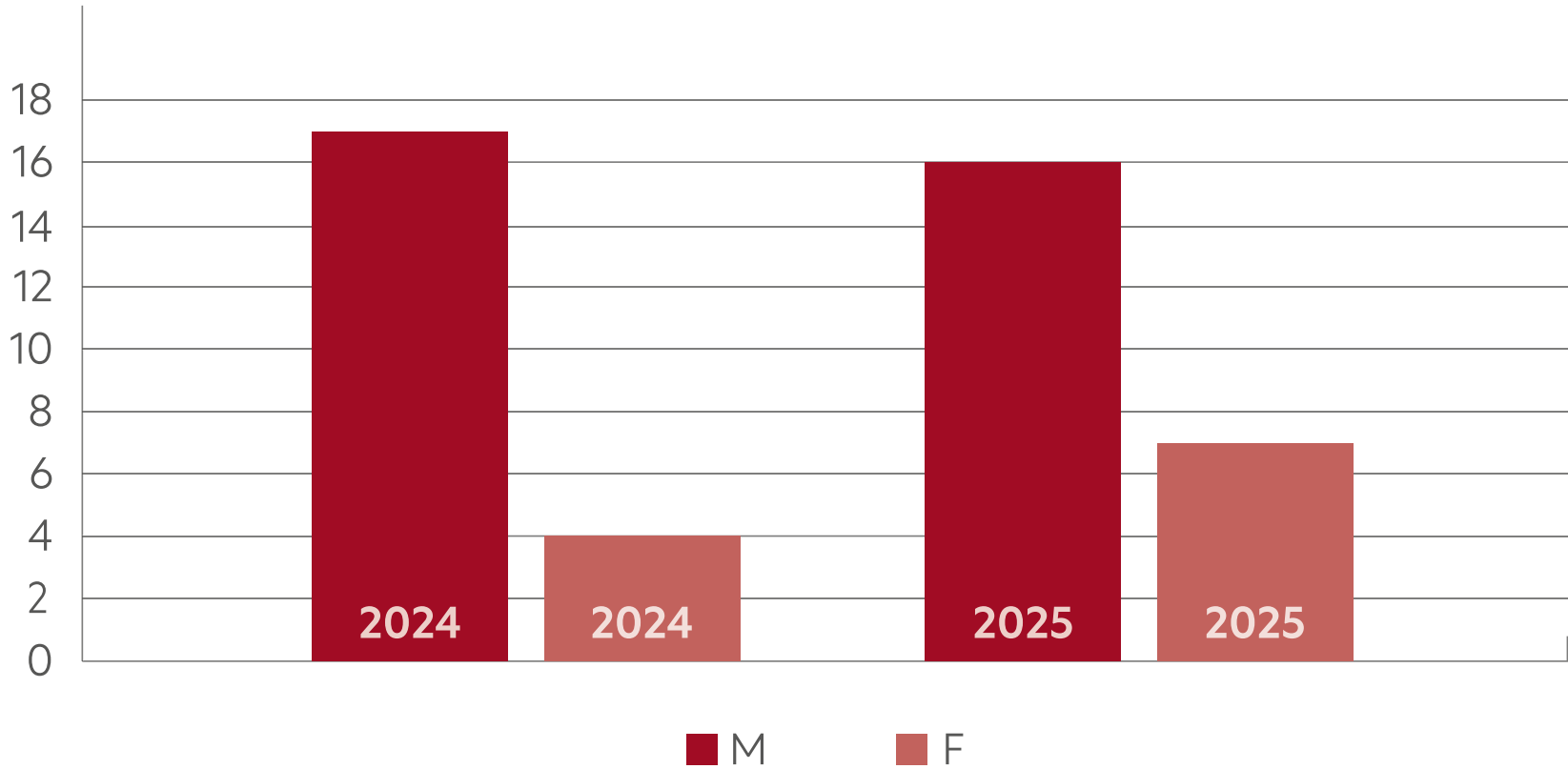




Dipendenti **per genere/età**



Dipendenti **per genere**





Sistema premiante - Retention delle competenze

GRI 401-1, 401-2

Vettorello Srl adotta un sistema premiante volto a valorizzare la continuità del rapporto di lavoro e l’impegno dei collaboratori in percorsi di medio-lungo termine all’interno dell’organizzazione. Tale approccio è finalizzato a:

- favorire la retention delle competenze chiave;
- ridurre il tasso di turnover;
- garantire stabilità operativa e continuità nei progetti di sviluppo aziendale;
- rafforzare il capitale umano quale fattore abilitante per la crescita sostenibile.

Numero totale e percentuale di avvicendamento di dipendenti

ANNO		< 30 anni				30 < anni < 50				> 50 anni					
		M		F		M		F		M		F			
		In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out	In	Out
2024	Numero		1			1		1	1		1			2	3
	%		5%			5%		5%	5%		5%			10%	14%
2025	Numero	1		1		1		1	1		1			4	3
	%	5%		5%	--	5%		5%	5%		5%			18%	14%



Welfare

Ciò che concerne il livello minimo di benefit e welfare comprende un insieme di benefici destinati ai propri collaboratori e si mantiene stabile rispetto all’esercizio precedente sia in termini di composizione sia di importi. In particolare, il sistema di welfare include la fruizione tramite piattaforma dedicata per il rimborso di spese e utenze domestiche (es. bollette), il contributo per la mensa aziendale, nonché l’erogazione di premi di risultato e premi di fedeltà. Tali strumenti si affiancano ai benefici già previsti dal sistema aziendale.

Ogni collaboratore **può beneficiare del servizio conferito attrav**erso l’Assistenza Sanitaria Integrativa (Metasalute), la quale rappresenta una forma di tutela delle condizioni di salute. Esclusa l’assicurazione sulla vita, non compresa tra i benefit standard, e la partecipazione azionaria non sussistendo la natura di S.P.A., il contratto prevede l’eventuale congedo parentale (di cui nessuno ha beneficiato durante il periodo di rendicontazione, rispondendo all’informativa GRI 401-3), i contributi pensionistici e la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità (INAIL).





Responsabilità verso i collaboratori

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-8, 403-9 GRI 401-2, 401-3

In linea con i principi GRI, la salute e sicurezza dei lavoratori rappresentano un elemento cruciale e prioritario per l'Azienda. Il sistema di gestione della salute e sicurezza si applica alla totalità dei lavoratori (100%)

A questo scopo, viene redatto il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per tutelare i propri collaboratori operanti in Azienda e applicato il Piano Operativo di Sicurezza (P.O.S.) per le lavorazioni, invece, esterne allo stabilimento aziendale. Per sostenere questi provvedimenti è stato adottato un approccio metodologico di controllo, monitoraggio e mitigazione dei rischi e pericoli relativi alla sicurezza sul lavoro. Ciò comprende anche l'individuazione di procedure, formazione e ruoli, motivo per cui è stato indicato un Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) ed un Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), mantenendo l'approccio di analisi disciplinare al fine di fornire dati relativi al numero di infortuni per il periodo di rendicontazione.

Ottemperando all'informativa GRI 403-9 relativa agli infortuni, l'Azienda riporta l'assenza di infortuni anche nel periodo di rendicontazione corrente, in continuità con il biennio precedente, confermando un tasso pari a zero. Il principale fattore di rischio rimane l'utilizzo di macchine utensili – come indicato nel DVR – insieme ai pericoli connessi alle possibili malattie professionali. Tuttavia, non è stata proseguita l'implementazione del modello 231 su base volontaria, rimanendo perciò negli obiettivi strategici del breve-medio termine. Attualmente, quindi, tutto ciò che è imputabile a un sistema di gestione dei rischi e agli ulteriori processi per l'individuazione dei pericoli sul posto di lavoro e la minimizzazione dei rischi si rifà agli standard previsti dal D.Lgs. 81/08, coprendo la totalità dei dipendenti. La formazione sui temi legati alla salute e sicurezza si compone di corsi obbligatori erogati durante l'orario di lavoro.





SCEGLI IL TUO DOMANI

Con Vettorello una settimana per immaginarlo.

Dal 3 al 7 novembre 2025 – Terza Edizione

Studenti degli Istituti Tecnici superiori dell'area metropolitana Treviso-Padova-Venezia **ospiti del Team Vettorello** per conoscere le nuove figure professionali dell'industria metalmeccanica.

Le nuove competenze e l'innovazione di prodotto nei settori della meccatronica, delle macchine speciali e delle energie rinnovabili.



Vettorello Srl è una Società Benefit ed ha negli scopi del proprio modello d'impresa l'impegno alla valorizzazione del rapporto con i principali stakeholder, tra i quali vi è certamente il mondo della scuola e dell'università.

Ogni anno in Vettorello, per i ragazzi dei diversi indirizzi, vengono creati dei contest, fornite testimonianze, organizzate visite in azienda e vengono assegnati dei progetti tecnici legati ai concetti della sostenibilità.

csr@vettorellosrl.it | Tel. +39.0422.788174

#diamoenergiaalfuturo





"Scegli il tuo domani": con Vettorello una settimana per immaginarlo

È un’iniziativa di orientamento promossa da Vettorello Srl che nasce all’interno dei progetti educativi aziendali con l’obiettivo di avvicinare gli studenti delle scuole tecniche e professionali al mondo dell’industria.

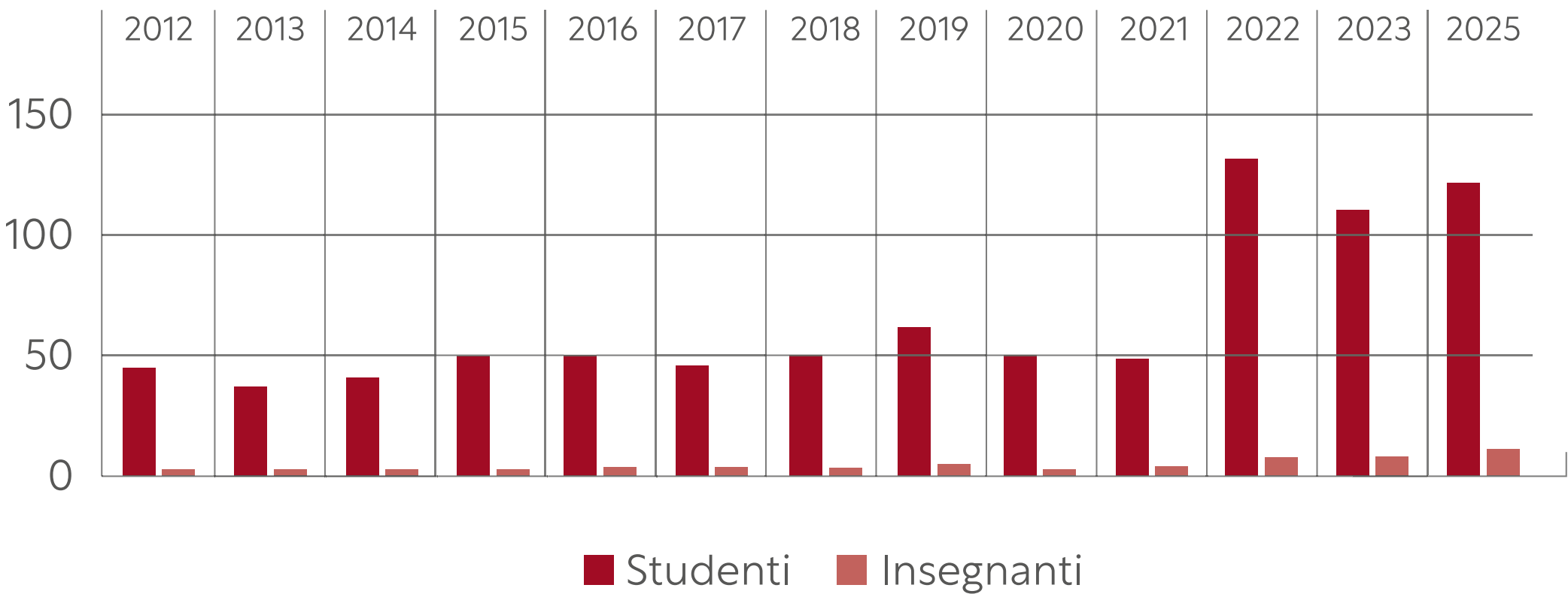
L’evento si sviluppa come una settimana di attività in azienda, durante la quale i ragazzi possono:

- visitare i reparti produttivi
- conoscere processi e tecnologie della meccanica di precisione
- confrontarsi direttamente con tecnici e ingegneri
- vivere simulazioni e attività pratiche legate al lavoro industriale

L’obiettivo è aiutare gli studenti a immaginare concretamente il proprio futuro professionale, entrando in contatto diretto con la realtà produttiva e con le competenze richieste dal mercato del lavoro.

Il progetto coinvolge ogni anno circa 150 studenti degli istituti tecnici e professionali del territorio, confermando l’impegno dell’azienda nella formazione e nell’orientamento delle nuove generazioni.

Numero **studenti e insegnanti**



Fino ad oggi
846
studenti coinvolti





Academy Women4

Posizionamento strategico:

Il progetto si configura come iniziativa strutturata di sviluppo del capitale umano e di integrazione tra impresa e territorio, contribuendo alla sostenibilità sociale della filiera e alla competitività del sistema industriale.

Nei mesi di novembre e dicembre 2024, Vettorello Srl insieme a Microtecnica Trevisana ha realizzato il progetto Academy, iniziativa finalizzata allo sviluppo di competenze tecniche e **all'inclusione occupazionale di donne precedentemente inoccupate nel settore manifatturiero.**

L'iniziativa è stata realizzata in partnership con Gi Group S.p.A., in qualità di partner tecnico per la selezione e gestione del percorso formativo.

Obiettivi strategici:

- Riduzione del gender gap nei ruoli tecnico-produttivi
- Sviluppo di competenze meccatroniche specialistiche (CNC) immediatamente spendibili
- Rafforzamento dell'occupabilità nel contesto industriale locale
- Costituzione di un flusso strutturato di risorse tecniche qualificate

Caratteristiche del programma:

- Percorso formativo strutturato (80 ore) su lavorazioni meccatroniche e utilizzo di macchine utensili CNC
- Approccio "job-oriented" con focus su competenze operative e inserimento diretto
- Coinvolgimento di attori industriali del territorio

Risultati:

- Raggiunto l'inserimento occupazionale del 100%.
- Assunzione 2 partecipanti in Vettorello Srl
- Collocamento 2 lavoratrici presso Microtecnica Trevisana Srl ed assunzione di 2 partecipanti altre realtà industriali locali
- Contributo al rafforzamento del tessuto produttivo territoriale

Valenza ESG_{35,3}

- Promozione delle pari opportunità nei ruoli tecnici e manifatturieri
- Allineamento agli obiettivi SDG 5 – Gender Equality e SDG 8 – Decent Work and Economic Growth

Riferimenti GRI:

- GRI 401-1: Nuove assunzioni e turnover
- GRI 404-1: Ore medie di formazione per dipendente
- GRI 404-2: Programmi di aggiornamento delle competenze e supporto alla transizione lavorativa
- GRI 405-1: Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti
- GRI 413-1: Coinvolgimento delle comunità locali.





Nuove generazioni, talenti meccatronici

Le Olimpiadi dei Talenti Meccatronici, promosse dal Gruppo Metalmeccanico di Confindustria Veneto Est, rappresentano da oltre dieci anni un'iniziativa strutturata di connessione tra scuola e impresa, con l'obiettivo di avvicinare i giovani alle competenze richieste dal mondo industriale attraverso un percorso fatto di formazione, visite aziendali e prove tecnico-pratiche.

Nel 2024 il progetto ha coinvolto 156 studenti, 39 squadre, 19 istituti e 23 insegnanti, mentre nell'edizione 2025 ha visto la partecipazione di 174 studenti, 35 squadre, 19 istituti e 25 insegnanti, confermando la crescita e il consolidamento dell'iniziativa sul territorio.

In questo progetto, Domenico Vettorello, COO di Vettorello Srl, è attivamente coinvolto come membro del Comitato del Gruppo Metalmeccanico, contribuendo alla realizzazione del progetto e alla promozione di iniziative dedicate allo sviluppo delle competenze tecniche e trasversali delle nuove generazioni. Un impegno che è pienamente coerente con gli obiettivi di beneficio comune tipici di Vettorello SRI Società Benefit, rafforzando il legame tra impresa, formazione e territorio e sostenendo la crescita dei futuri talenti del settore.



Domenico Vettorello





2015 - 2025: 10 anni nel gruppo di sostenibilità

Vettorello Srl è tra i fondatori del Gruppo di Sostenibilità nato in seno all'allora Unindustria Treviso, oggi Confindustria Veneto Est. Il primo incontro risale al 27/11/2015 e ci ha visto coinvolti insieme a un ristretto gruppo di imprenditori provenienti da settori differenti, accomunati dalla volontà di avviare un confronto strutturato sui temi della sostenibilità d'impresa.

Fin dall'inizio, grazie alla guida del dott. Mario Paronetto, abbiamo maturato la consapevolezza che questo percorso rappresentasse una direzione strategica fondamentale per lo sviluppo futuro delle nostre aziende, pur senza avere ancora chiaro quale sarebbe stato l'output finale o se le buone intenzioni si sarebbero tradotte in reali cambiamenti organizzativi e operativi. Abbiamo però scelto di crederci e di partecipare attivamente.

Un elemento distintivo del gruppo è stato, sin dall'origine, il principio di coinvolgere esclusivamente imprenditori e figure manageriali con responsabilità decisionali, in grado di incidere concretamente sulle strategie aziendali.

Questo approccio ha reso il confronto particolarmente concreto ed efficace, favorendo un'accelerazione significativa nello scambio di esperienze, buone pratiche e modelli organizzativi tra le imprese partecipanti. Il percorso è tuttora in evoluzione e rappresenta per noi un ambito di crescita continua, sia sul piano culturale che organizzativo. Auspichiamo inoltre di aver contribuito positivamente alla contaminazione e allo scambio di esperienze con le imprese incontrate in questi dieci anni, nella convinzione che la diffusione di buone pratiche possa generare un impatto concreto non solo all'interno delle singole organizzazioni, ma anche nel più ampio contesto economico e sociale del nostro territorio.

Sonia Vettorello e Domenico Vettorello

Foto:

1: Gruppo 2024 / **2:** Sonia Vettorello, Silvia Dal Cin, Paronetto Mario

3: Settimana della sostenibilità



1



2



3





Comunità, territorio e aziende

Il benessere aziendale come leva di attrattività e retention del capitale umano.

Abbiamo partecipato a diversi eventi. Tavole rotonde, incontri a approfondimento e divulgativi, fa parte anche questo degli scopi di beneficio comune che abbiamo dichiarato nello statuto.

La sostenibilità è un'impresa possibile?

A maggio 2025 nel Comune di San Vendemiano è stato promosso un incontro dedicato alla riflessione sul ruolo dell'impresa nel contesto attuale: non solo come motore economico, ma come attore attivo nella costruzione di valore sociale e territoriale.

Silvia Dal Cin ha moderato un dibattito sul lavoro, le imprese, le responsabilità e l'impatto, mettendo a confronto esperienze e i modelli organizzativi di: Vettorello Srl Società Benefit, Sol.Co., Sacet Srl, Ricrearti.

Nella prima immagine in basso a sinistra:

Antonio Croce (INFN Frascati), **Paolo Favaron** (INFN Padova)

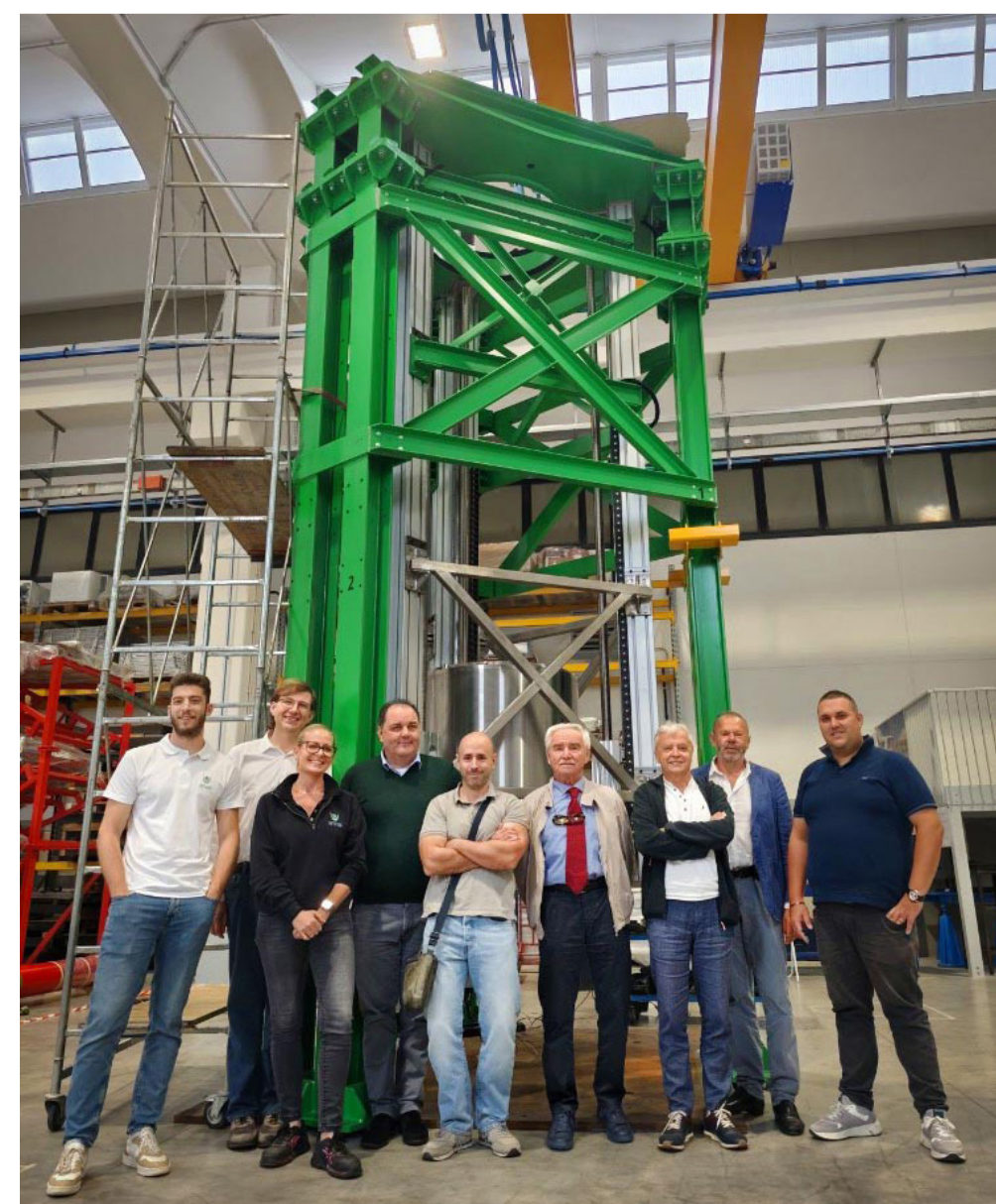
Claudio Pernechele (Astronomo INAF)

Cesare Barbieri (Prof. Emerito di Astronomia UNIPD)

Gabriele Rosi (Fisico INFN Firenze), Luigi Lessio (INAF)

Elena Zanardi (Team Vettorello), **Daniele Cabianca** (Team Vettorello),

Giovanni Vettorello (Team Vettorello)



Dicono di noi



Tommaso De Luca • 1°
Corporate Communication & Public Relations Director: creo relazioni di...
8m •

Sono tornato in **Vettorello Srl Società Benefit** a 10 anni di distanza dalla prima volta. Allora si trattava del primo incontro del progetto di **Confindustria Veneto Est** (allora Unindustria Treviso) sui modelli di sviluppo sostenibili: il primo gruppo di 10 aziende desiderose di confrontarsi e contaminarsi su tutti gli aspetti della sostenibilità. Era una novità per tutti: "una presentazione ad altri imprenditori? ma su cosa? la sostenibilità?" chiedevamo a **Mario Paronetto** un po' titubanti. Qualcuno aveva tirato fuori qualche presentazione generica preparata per qualche cliente. I più markettari avevano un piccolo video aziendale, ma quello che fu subito chiaro a tutti a quel tavolo, fu che potevamo mettere da parte le presentazioni di facciata e parlare realmente con sincerità e trasparenza, dei successi e degli insuccessi nel mettere in atto vere e proprie pratiche sostenibili nelle nostre aziende. Parlare del quotidiano senza paura perché quella era, ed è ancora, una grande opportunità di crescita. Dopo dieci anni siamo passati da quelle presentazioni un po' ingenua a delle accurate descrizioni di approcci sistemici, direi strategici, al tema della sostenibilità e oggi è bellissimo tornare nelle aziende e ritrovarle cresciute esponenzialmente non solo, o non tanto, dal punto di vista del fatturato, quanto dal punto di vista della cultura aziendale, dell'approccio strutturato, della qualità, complessità e profondità dei progetti attuati e della definizione degli obiettivi futuri. Aziende che misurano, pianificano, verificano e rilanciano continuamente coniugando crescita economica con sostenibilità ambientale e sociale e tenendo sempre al centro le persone. E' questo che ho trovato dagli amici, sì perché nel frattempo da sconosciuti siamo diventati amici, **Sonia Vettorello** e **Domenico Vettorello** nella loro azienda ed è questo che rende il progetto del Gruppo Sostenibilità di CVE un progetto unico e meraviglioso!

Buona estate a tutti, non vedo l'ora di riprendere a settembre per continuare insieme il viaggio verso la sostenibilità!

L'ingegneria di Marca arriva a Ginevra Il super macchinario entra al Cern

La Vettorello realizza la "giostra" alta sette metri che installa i supermoduli da tre tonnellate

Fabio Poloni

Un po' come una giostra, o il gigantesco tamburo di una pistola: serve a mettere in posizione i "supermoduli", componenti degli acceleratori di particelle del Cern di Ginevra. Lo ha realizzato la trevigiana Vettorello, sede a Casale sul Sile ma che per quest'opera *monstre* ha dovuto prendere in affitto un nuovo capannone a Quarto d'Altino: alto sette metri e pesante una ventina di tonnellate, questo modulo rotante aveva bisogno di spazi tutti suoi per essere assemblato.

Un lavoro di progettazione e realizzazione durato tre anni, mettendo in campo il know-how maturato in oltre mezzo secolo di attività alla Vettorello, una sorta di atelier della meccanica fatta su misura. I committenti sono due: l'Istituto nazionale di fisica nucleare, sede a Legnaro, e il Cern di Ginevra, organizzazione europea per la ricerca nucleare. Una squadra dell'azienda trevigiana (un ingegnere e quattro montatori, oltre ai titolari Sonia e Domenico Vettorello) partirà per Ginevra il prossimo 13 novembre proprio per consegnare e installare l'*enfouneur 2*: questo il nome del macchinario, smontato in pezzi trasportabili via strada. «Proprio nei giorni scorsi abbiamo completato una serie di collaudi qui da noi con tecnici del Cern - spiega Domenico Vettorello - abbiamo eseguito una miriade di calcoli per tutti gli spostamenti che loro andranno a fare nella "caverna" dell'acceleratore in cui opererà».

Un macchinario «unico al mondo», dicono in Vettorello, che verrà impiegato durante il periodo di spegnimento per manutenzione del più grande acceleratore di particelle che esista al mondo e che misura 27 km di circonferenza posto nel sottosuolo della sede di Ginevra del Cern. *Enfourneur* è una macchina di 20 tonnellate che ha lo scopo di inserire nell'acceleratore Cms (Compact



Lavoro di progettazione e collaudo del macchinario "enfouneur 2" per i tecnici della Vettorello



Il macchinario è alto circa sette metri per un peso di una ventina di tonnellate

muon solenoid) alcune componenti speciali chiamate supermoduli. «Si tratta di componenti da tre tonnellate di peso ciascuno - spiega ancora Vettorello - e il nostro macchinario li può collocare in 18 posizioni diverse nell'arco

dei 360 gradi». Il lavoro di progettazione esecutiva è stato imponente, «con notevoli vincoli poiché l'utilizzo di *Enfourneur* nella caverna dell'acceleratore presentava molteplici difficoltà e criticità che dovevano essere previ-

ste e risolte tre anni fa, nel 2020, quando l'azienda ha portato a termine pochi giorni fa, dopo un anno di lavoro. Prende il nome di *Megante*, ed è una torre alta sei metri che gli studiosi utilizzeranno, appunto, per misurare la costante gravitazionale con una sensibilità molto più elevata rispetto ai metodi in uso. Dal Cern a Megante, una successione di incarichi che sta portando la piccola azienda, cir-

A destra D

ce e i tecnici

cecutivo «più e complimenti per l'eccellenza del lavoro fatto», dicono in azienda.

La Vettorello Srl oggi è una società benefit e conta 18 addetti, con un fatturato di tre milioni e mezzo di euro e l'obiettivo di raggiungere i quattro milioni nel 2024. La sola

Economia

Vettorello, la meccanica e la ricerca «Sempre più donne, la nostra forza»

► L'imprenditrice trevigiana, 56 anni, guida con il fratello l'azienda ora alla seconda generazione. Dopo l'opera creata per il Cern, ha realizzato una macchina per misurare la costante gravitazionale

LA STORIA

TREVISO Quando la meccanica di precisione abbraccia la ricerca, accade che un'impresa veneta sia la mente e il braccio di un sofisticato macchinario che serve a misurare la costante gravitazionale. Non è la prima volta che la Vettorello di Casale sul Sile, nata nel 1969 e oggi alla seconda generazione con i fratelli Sonia e Domenico, affronta commesse ad alto valore tecnologico oltre che scientifico. Era già successo qualche anno fa, quando l'azienda aveva progettato e realizzato per il Cern, il centro europeo di ricerca nucleare di Ginevra, un macchinario in grado di movimentare dei "super moduli" da 3 tonnellate ciascuno, all'interno di uno dei quattro esperimenti posti lungo l'acceleratore di particelle. La possente opera verrà calata in caverna, con molta probabilità, nel corso del 2026, tant'è che in questi mesi l'azienda sta mettendo a punto tutti i dettagli in vista di quella delicata, e conclusiva, fase del progetto. La commessa, allo-

«ABBIAMO AVVIATO UNA ACADEMY PER FORMARE LAVORATRICI E POI SONO STATE ASSUNTE»

bel biglietto da visita anche verso giovani potenziali collaboratori? «Certo, questo macchinario è stato progettato da due ragazzi che hanno meno di quarant'anni e assemblato da una squadra che ha un'età media di trenta». —



LA SQUADRA
Lavoratori della Vettorello di Casale sul Sile. A lato, l'ad Sonia Vettorello

era però quella di portare le donne, finora attive in azienda ma con ruoli amministrativi, a misurarsi con la produzione».

FORMAZIONE

Così l'imprenditrice ha creato una Academy aziendale - la prima edizione - in collaborazione con una collega, Paola De Vidi, ad di Microtecnica Trevisana. Durante il percorso formativo di 80 ore, sono state preparate otto donne desiderose di misurarsi con il mondo della meccanica. Dalla lettura del disegno, al lin-

guaggi di programmazione delle macchine. Al termine del tirocinio, alcune sono state assunte dalla stessa Vettorello, altre da Microtecnica Trevisana, altre ancora saranno collocate dall'agenzia interinale che ha collaborato al progetto. «L'esperimento - afferma Vettorello - per ora è riuscito. Gli inserimenti sono stati molto positivi». L'imprenditrice, 56 anni, non proviene da una carriera scientifica: «Appartengo a quella generazione in cui le ragazze proprio non facevano l'ingegnere». E se Vettorello tiene alla presenza di donne, non è certo per una questione di quote rosa. «L'esperienza al Cern - prosegue - ci aveva già confermato che le squadre miste sono vincenti, soprattutto nelle missioni complesse. Eppure sono ancora poche le ragazze che scelgono questo tipo di percorso, ed è un gran peccato perché le donne sono brave nella mecatronica. E dimostrano precisione, resilienza, tenacia, determinazione nel portare a termine le attività. Questo fa la differenza».

Margherita Bertolo
© RIPRODUZIONE AUTORIZZATA

«LE SQUADRE MISTE SONO VINCENTI, QUESTO SI VEDE SOPRATTUTTO NELLE MISSIONI COMPLESSE»





Tel: +39.0422.788174

Indirizzo: Via Nuova Trevigiana, 91 - Casale sul Sile (TV)

Email: csr@vettorellosrl.it

PEC: vettorello@ascopec.it

© 2026 VETTORELLO SRL Società benefit - Tutti i diritti riservati.

Tutte le immagini e le fotografie presenti in questo Report di Sostenibilità sono state realizzate direttamente dalla Vettorello Srl Sb (o per suo conto), la quale detiene i diritti esclusivi di utilizzo economico e di proprietà intellettuale.

I soggetti ritratti hanno rilasciato regolare autorizzazione e liberatoria all'uso della propria immagine per le finalità di questa pubblicazione. È espressamente vietato a terzi qualsiasi utilizzo, riproduzione, diffusione o modifica non autorizzata di tali contenuti. Ogni violazione sarà perseguita legalmente.